



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

: 2024

1- Datos de la asignatura

Nombre | Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Código |

Tipo (Marque con una X)

Obligatoria	X
Optativa	

Nivel (Marque con una X)

Grado	X
Post-Grado	

Área curricular a la que pertenece | Pedagógico Jurídica

Departamento | Derecho

Carrera/s | Lic en Administración . , Contador Público / 2005

Ciclo o año de ubicación en la carrera/s | 3ero y 4to. Año, respectivamente

Carga horaria asignada en el Plan de Estudios:

Total	64
Semanal	4

Distribución de la carga horaria (semanal) presencial de los alumnos:

Teóricas	Prácticas	Teórico - prácticas
		4

Relación docente - alumnos:

Cantidad estimada de Alumnos inscriptos	Cantidad de docentes		Cantidad de comisiones		
	Profesores	Auxiliares	Teóricas	Prácticas	Teórico-Prácticas
250	2	5			1



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

2- **Composición del equipo docente** (Ver instructivo):

N°	Nombre y Apellido	Título/s
1.	Rivera, Gadea Eugenia	Abogada
2.	Bes, Enrique Damián	Abogado
3.	Martín Vela, Federico	Abogado
4.	Moscuzza, Stella Maris	Abogada
5.	López, Roxana	Abogada
6.	Tilves, María Rocío	Abogada
7.	Zelaya Blanco, Pablo	Abogado

N°	Cargo								Dedicación			Carácter			Cantidad de horas semanales dedicadas a: (*)				
	T	As	Adj	JTP	A1	A2	A d	Bec	E	P	S	Reg.	Int.	Otros	Docencia		Investig.	Ext.	Gest.
												Frente a alumnos		Totales					
1.			X								X	X			6	12			
2.				X							X	X			6	12			
3.					X						X	X			4	12			
4.					X						X	X			4	8			
5.					X						X	X			4	8			
6.					X						X	X			4	6			
7.					X						X		X		4	6			

(*) la suma de las horas Totales + Investig. + Ext. + Gest. no puede superar la asignación horaria del cargo docente.



3- Plan de trabajo del equipo docente

1. **Objetivos de la asignatura.**

- ⊙ Objetivo general: La formación científica, profesional y ética de los alumnos
- ⊙ Objetivos específicos:
Que el alumno sea capaz de:

Incorporar y dominar los conceptos centrales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, contemplando la evolución histórica, las normas internacionales del trabajo y la legislación argentina y comparada. Conocer y poder aplicar la normativa vigente y la jurisprudencia en materia laboral, con especial énfasis en aquellos temas que hacen a su especialidad profesional.

Afianzar una concepción jurídica y ética que estimule valores y compromisos coherentes con su responsabilidad profesional y comunitaria

Perfilar un sesgo interdisciplinario en el análisis y estudio de la realidad jurídica

2. **Enunciación de la totalidad de los contenidos a desarrollar en la asignatura.**

PROGRAMA ANALÍTICO DE LA ASIGNATURA

Unidad 1: INTRODUCCION.

- I. Concepto de Derecho del Trabajo. Su objeto de estudio. Distintas denominaciones. Partes integrantes. Autonomía científica y legislativa.
- II. Evolución Histórica. La llamada “cuestión social”. La Revolución industrial y las ideas políticas sobre fines del siglo XVIII. Las condiciones de trabajo durante el maquinismo. La acción sindical.
- III. Desenvolvimiento del Derecho del Trabajo en la Argentina. Normas constitucionales y legales. Derecho Internacional del Trabajo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT); composición y funciones. Tipos de instrumentos jurídicos que genera: convenios, resoluciones, recomendaciones, opiniones. Aplicación de los convenios en el ámbito interno.
- IV. Principios del Derecho del Trabajo. Concepto. Funciones. Principio protectorio. Sus reglas: a) In dubio pro operario. b) La norma más favorable. Criterios de cotejo. c) La condición más beneficiosa. Legislación argentina. Ejemplos de aplicación de las reglas. Principio de irrenunciabilidad. Orden público laboral. Conceptos. Alcances y negocios a los que se opone. Principio de conservación del contrato. Manifestaciones en la legislación argentina. Principio de Primacía de la realidad. Legislación nacional. Aplicaciones. La justicia social. Flexibilización laboral: análisis.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

Unidad 2: CONTRATO DE TRABAJO.

I. Contrato de Trabajo y relación de trabajo. Subordinación desde el punto de vista económico, técnico y jurídico. La nota de la ajenidad. La Recomendación 198 de la OIT. El trabajo autónomo. Cotejo con otras figuras tradicionales: locación de obras y locación de servicios. Fallos “Cairone”, “Pastore” y “Rica”. La presunción de existencia del contrato.

II. Sujetos del contrato de trabajo. Trabajador. Empleador. Socio empleado. Auxiliares del Trabajador. Interposición e intermediación. Subcontratación y delegación. Grupo económico. Empresas subordinadas y relacionadas. Empleador múltiple. Las empresas de servicios eventuales.

III. Requisitos del contrato de trabajo. Capacidad. Consentimiento. Objeto. Ilícitud e ilegalidad. Forma y prueba del contrato de trabajo. El libro especial del art.52 de la LCT. El Registro Único de Personal (ley 24.467). Formalidades. Omisión. Planillas, registros y otros elementos de contralor. Leyes 24.013 y 25.323.

IV. La empresa ante el Derecho del Trabajo. Empresa y establecimiento. Elementos de la empresa. La participación del trabajador en la empresa. Cogestión y autogestión. Definición de pequeña empresa. Registro único de Personal. Disponibilidad colectiva. Preaviso. Negociación colectiva.

V. Deberes y derechos de las partes. Poder de dirección y poder disciplinario del empleador.

Unidad 3: MODALIDADES CONTRACTUALES.

I. Modalidades del contrato de trabajo. El contrato típico. Indeterminación del plazo contractual. El período de prueba.

II. El contrato de trabajo a plazo fijo. Características principales. Preaviso y modos de extinción.

III. El contrato de trabajo a tiempo parcial. Definición. Distintas variantes. Régimen y principales características.

IV. El contrato de trabajo de temporada. Definición. Variantes. Régimen.

V. El contrato de trabajo eventual. Definición. Régimen. Distintas variantes. Empresas de servicios eventuales.

VI. La modalidad de [teletrabajo](#). Principales notas y características.

VII. El contrato de trabajo por grupo o equipo. Definición y características esenciales.

VIII. Aprendizaje y pasantías. Principales características. Leyes 25.013, 26.390 y 26.427.

Unidad 4: REMUNERACION.

I. Remuneración del trabajador. Concepto. Requisitos. Distintas denominaciones. Diversos tipos de remuneración: a) tiempo; b) resultado. La comisión individual y colectiva. Habilidadación. Participación en las ganancias. La gratificación. Salario en especie. Viáticos. El sueldo anual complementario. El salario mínimo, vital y móvil. La Ley de Contrato de Trabajo y la ley 24.013. Intervención del Estado en materia salarial.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

II. Beneficios sociales. Prestaciones complementarias. Prestaciones no remunerativas. Fallos “Pérez c/ Disco”, “Gonzalez c/ Polimat SA” y “Díaz c/ Cervecería Quilmes SCA”.

III. Protección del salario con relación al empleador. Fecha de pago. Lugar de pago. Forma de pago. Depósitos en cuenta bancaria. La “cuenta sueldo”. Recibos. Adelantos. Retenciones. Medios administrativos de contralor. Privilegios. Ocultamiento de la verdadera remuneración. Leyes 24.013 y 25.323.

IV. Protección del salario en relación a acreedores del trabajador. Cesión. Régimen de embargabilidad.

Unidad 5: JORNADA DE TRABAJO.

I. Jornada de Trabajo. Concepto. Antecedentes históricos. Limitación de la jornada de trabajo. La ley 11.544 y la Ley de Contrato de Trabajo. La convención de Washington de 1919. Jornada normal. Nocturna. Tareas en lugares y condiciones insalubres. Calificación de la insalubridad. Duración del trabajo de mujeres y de menores. Trabajo por equipos. Excepciones al límite máximo. Horas suplementarias. Remuneración. Obligación de prestar servicios.

II. Descanso semanal. Excepciones. Feriados obligatorios y días no laborables. Régimen y remuneración.

III. Vacaciones anuales. Concepto y fundamento. Plazos. Requisitos para su goce. Cómputo del tiempo trabajado. Falta del tiempo mínimo. Licencia proporcional. Época de otorgamiento. Notificación. Retribución. Compensación en dinero. Preaviso y vacaciones. Suspensión del contrato y vacaciones.

IV. Elementos de contralor. Planillas y registros. Liquidación de salarios por horas extraordinarias, distintos supuestos. Liquidación de vacaciones, días feriados y días no laborables.

Unidad 6: TRABAJO Y GENERO. NIÑOS y ADOLESCENTES.

I. Trabajo y género. Antecedentes. Evolución de la legislación argentina. La ley 11.317 y la Ley de Contrato de Trabajo. Situación en la actualidad. El principio de la igualdad de remuneraciones. La protección de las mujeres en los Convenios y Recomendaciones de la OIT. Tareas excluidas. Trabajo nocturno. Tareas penosas, peligrosas e insalubres. Trabajo a domicilio. Trabajo agrario y de casas particulares.

II. Protección de la maternidad. Licencia. Casos especiales. Conservación del empleo. Beneficios de la seguridad social. Despido por causa de embarazo o maternidad. Presunción. Indemnización especial. Descansos diarios por lactancia. Despido por causa de matrimonio. Presunción. Indemnización especial. Trabajador varón. Fallo "Puig c/ Minera Santa Cruz" de la Corte Suprema. El estado de excedencia. Hijo enfermo.

III. Trabajo de niños y adolescentes. Motivos que justifican una protección especial. Antecedentes legislativos. Ley 11.317 y Ley de Contrato de Trabajo. Ley 26.390. Prohibición del trabajo infantil. Convenios y recomendaciones de la OIT. Edad mínima de admisión al trabajo. Excepciones. Jornada de trabajo. Trabajo nocturno. Remuneraciones. Ahorro obligatorio. Accidente o enfermedad. Presunción.

Unidad 7: SUSPENSION DE LA RELACION LABORAL



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

- I. Enfermedades y accidentes inculpables. Licencia. Plazos. Aviso al empleador. Contralor. Reincorporación. Despido del trabajador durante el plazo de interrupción.
- II. Convocatorias especiales. Desempeño de cargos electivos. Suspensión por motivos gremiales.
- III. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias. Requisitos. Plazos. Quiebra del empleador. Fuerza mayor. Suspensión preventiva y precautoria. Situación de despido. Alternativas respecto a vacaciones y preaviso.
- IV. La prohibición de suspensiones por falta o disminución de trabajo en el marco de la pandemia por Covi-19. Suspensión art.223 bis LCT

Unidad 8: NOVACION SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO.

- I. Concepto. Transferencia del establecimiento. Arrendamiento o cesión transitoria. Cesión del personal. Régimen de solidaridad. Privatizaciones. Fallo “Di Tulio”. Obligaciones derivadas de relaciones laborales extinguidas antes de la transferencia. Plenario “Baglieri”. Transferencia a favor del Estado. Situaciones que autorizan al trabajador a considerarse despedido.
- II. Diferencia entre la transferencia del establecimiento y la cesión total o parcial del art. 30 de la LCT.
- III. Casos de adquisición del establecimiento en la quiebra.

Unidad 9: EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

- I. El preaviso. Reciprocidad. Plazos. Indemnización sustitutiva. Integración con los salarios del mes del despido. Notificación. Retracción. Licencia diaria. Obligaciones de las partes durante el plazo de preaviso. Preaviso y vacaciones. Preaviso y suspensión. Enfermedad durante el preaviso.
- II. Extinción del contrato por causas que atañen al trabajador. Renuncia. Abandono de trabajo. El despido directo: la injuria laboral. Incapacidad e inhabilidad sobreviniente. Jubilación ordinaria. Reingreso del trabajador jubilado. Muerte del Trabajador.
- III. Extinción por decisión de ambas partes. Vencimiento del plazo. El mutuo acuerdo disolutorio. Variantes. Formalidades.
- IV. Extinción por causas que atañen al empleador. Despido sin causa justificada. Despido indirecto. Muerte del empleador.
- V. Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes. Falta o disminución del trabajo. Fuerza mayor. Quiebra no imputable al empleador.
- VI. La indemnización por despido sin justa causa. Concepto, bases y topes en el cálculo. Fallo “Vizzoti”. Cómputo de la antigüedad. Indemnizaciones reducidas: casos de aplicación. Indemnizaciones plenas: casos. Indemnizaciones agravadas: casos. Decretos 34/19, 39/21 y 329/20 con sus prórrogas.
- VII. Relaciones no registradas o con registración insuficiente. Leyes 24.013 y 25.323.
- VIII. Falta de pago de las indemnizaciones por despido. Arts. 9 de la ley 25.013 y 2 de la ley 25.323. La entrega del certificado de trabajo. Artículo 80 de la Ley de Contrato de Trabajo. Decreto 146/01.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

Unidad 10: LOS “ESTATUTOS PROFESIONALES”.

- I. Los estatutos profesionales. Generalidades. Enumeración. Subsistencia ante la Ley de Contrato de Trabajo. Compatibilidad y regímenes excluidos.
- II. Viajantes de comercio. Ley 14.546. Caracteres generales. Comisiones. Viáticos. Indemnización “por clientela”. Libro del art.10. Inversión probatoria. Doctrina legal de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires.
- III. Trabajo agrario. Antecedentes legislativos. Ley 26.727. Caracteres generales. Trabajadores permanentes y transitorios. Categorías y fijación de salarios.
- IV. Trabajadores de la construcción. Ley 22.250. Características principales. Fondo de Cese Laboral. Libreta de aportes patronales.
- V. Trabajo en Casas particulares. Ley 26.844. Decreto reglamentario. Ámbito personal de aplicación. Principales disposiciones.
- VI. Gente de mar. Normativa aplicable. Convenios. Contrato de ajuste. Formas de remuneración. Jornada y descansos. Estabilidad. Extinción del contrato.

Unidad 11: ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.

- I. Accidentes de Trabajo. Concepto. Accidente “in itinere”. Enfermedades profesionales. Responsabilidad del empleador: presupuestos. Sujetos comprendidos. Eximentes de responsabilidad patronal.
- II. Régimen especial: leyes 24.057, 26.773 y 27.348. Sujetos. Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (A.R.T.). El autoseguro. Tipos de incapacidad. Grados. Determinación y revisión de incapacidades. Prestaciones en especie y dinerarias. El RIPTE y el fallo “Espósito”. Compatibilidad de las prestaciones por accidente con otras de la Ley de Contrato de Trabajo o con prestaciones de la Seguridad Social. Opción para promover la acción Civil. Prescripción.
- III. La prevención de los accidentes y enfermedades de trabajo. Higiene y Seguridad. El art.75 de la Ley de Contrato de Trabajo. Exámenes pre ocupacionales y periódicos.

Unidad 12: ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL.

- I. Organización administrativa del Trabajo en el orden nacional y provincial. El Sistema Único de Registración Laboral.
- II. La Justicia del Trabajo en la Provincia de Buenos Aires. Organización. La ley 11.653. Ley 15.057. Aspectos fundamentales. Procedimiento laboral. La justicia nacional del Trabajo, Ley 18.345.
- III. La prueba pericial contable. El rol del perito en el procedimiento laboral.

Unidad 13: ASOCIACIONES SINDICALES.

- I. El derecho colectivo del trabajo. Principios. Elementos que lo componen. La categoría profesional. Sistemas de intervención estatal. Derechos consagrados en la Constitución Nacional. Normativa aplicable.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

II. Las asociaciones sindicales. Concepto. Principio de libertad sindical. Historia. Sistemas de organización. Tipos y grados de sindicatos. Simple inscripción y personería gremial. La ley 23.551 y el decreto 467/88. Facultades. Derechos y obligaciones de los sindicatos. Fallos “ATE I”, “Rossi” y ATE II”. Prácticas desleales.

III. Tutela sindical. Concepto. Sujetos protegidos. Contenido de la tutela. Procedimiento de exclusión. Opción del trabajador protegido frente al avasallamiento de la tutela sindical.

Unidad 14: CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

I. Convenciones colectivas de trabajo. Concepto. Distintos tipos de convenios. [Ley 14.250](#) (ref.25877). Partes. Homologación. Efectos. Registro y publicación. Vigencia. Alcance. Contenido. Extinción. Ultra actividad. Procedimiento de la negociación colectiva.

Unidad 15: CONFLICTOS COLECTIVOS.

I. Conflicto laboral. Concepto. Tipos de conflicto. Medidas de acción directa. La huelga. Concepto. Art.14 bis de la Constitución Nacional. Licitud e ilicitud. Efectos en el plazo de las relaciones individuales. Tipos de huelga. La huelga en servicios esenciales. Otras medidas de acción directa: el “lockout”. Paro. Trabajo a desgano y a reglamento. Retiro de colaboración. Sabotaje. “Listas negras”. Piquetes.

II. Sistemas de solución de conflictos colectivos. Judiciales y extrajudiciales. Mediación, conciliación y arbitraje. [Ley 14.786](#). Decreto 272/06.

III. El procedimiento de crisis. Regulación.

Unidad 16: SEGURIDAD SOCIAL.

I. La seguridad Social. Concepto. Principios. Fuentes formales. Órganos. Sujetos. Objeto. Contingencias sociales. Prestaciones. Organización administrativa del sistema. Financiación.

II. El sistema integrado de jubilaciones y pensiones. Ley 24.241. Caracteres generales. Ley 26.425: Sistema Integrado Previsional Argentino.

III. Asignaciones familiares. Concepto. Sujetos. Contingencias cubiertas. Prestaciones. Financiación.

IV. Obras sociales. Concepto. Régimen legal. Ley 23.660. Caracteres generales. Sistema Nacional de Seguro de Salud. Ley 23.661. La ANSSAL. El derecho de opción del trabajador.

V. La falta de ingreso de los aportes retenidos al trabajador. Art. 132 bis de la Ley de Contrato de Trabajo. Decreto 146/01.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Vázquez Vialard, A.: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ed. Astrea, 2 Tomos.

Rodríguez Mancini y otros: Curso de Derecho del Trabajo, Ed. Astrea, Manual.

Ackerman y Maza: Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ed. Rubinzal – Culzoni



Maza y otros: Lecciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, para Estudiantes de Ciencias Económicas, Ed. La Ley.
Goldin. Adrián: El derecho del Trabajo, Concepto, Instituciones y Tendencias. Ed. Ediar.
Etala, Carlos: Ley de Contrato de Trabajo Comentada, Derecho Colectivo, Derecho de la Seguridad Social, Ed. Astrea, 3 Tomos.
Fernández Madrid, Juan C.: Tratado Práctico de Derecho del Trabajo, Ed. La Ley, 2 Tomos.

Bibliografía Específica

Derecho Individual:

Tratado de Derecho del Trabajo. Dir. Mario Ackerman, Ed. Rubinzal Culzoni, Santa Fe, 2002.
Lecciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para estudiantes de Ciencias Económicas, Miguel Ángel Maza (Director), Cecilia Garberi y Agustín A. Guerrero (Coordinadores), Ed. Erreius, Buenos Aires, 2017.
Ley de Contrato de Trabajo, comentada, anotada y concordada, Vázquez Vialard (Director) Ojeda (Coordinador), Ed. Rubinzal Culzoni.
Curso de Derecho Laboral, Plá Rodríguez, Américo, Ed. Idea, Tomo I
Modificación de las condiciones de trabajo por el empleador, Ed. Hammurabi, 1989, Ermida Uriarte, Oscar.
Regularización del Empleo No Registrado, Ed. La Ley, Etala, Carlos.
Modalidades del Contrato de Trabajo, Ed. Platense, Aronna, Carlos.
Contratos de formación, Ed. Astrea, Gnecco, Lorenzo.
Remuneraciones, Tratado de Derecho del Trabajo, dir. Por Vázquez Vialard, Ed. Astrea, Rodríguez Mancini Jorge.
Créditos Laborales en los Concursos, Ed. Astrea, Maza Alberto y Lorente Javier.
Condiciones de Trabajo, Tratado de Derecho del Trabajo, dir. Vázquez Vialard, Carcavallo Hugo.
Trabajo de Mujeres, Ed. Hammurabi, Podetti Humberto.
Accidentes y Enfermedades Incurables, Ed. Hammurabi, Ackerman Mario; 3 Tomos.
La transferencia en el Contrato de Trabajo, LT Tomo XXVI, p. 769, Centeno Norberto.
Extinción del contrato de trabajo, Ed. Astrea, Herrera, Enrique.
Extinción del contrato, en Ley de Contrato de Trabajo Comentada, Ed. Rubinzal, Ojeda Raúl H.
Estatutos particulares, en Revista de Derecho Laboral, Rubinzal Culzoni, Varios autores.
Ley de Riesgos de Trabajo Comentada y Concordada, Rubinzal Culzoni, Ackerman Mario.
Comentarios sobre el Régimen de Riesgos del Trabajo. Ed. Errepar, Maza, Miguel A.
Ley de Procedimiento Laboral, Ed. Platense, Sosa Aubone, Ricardo Daniel.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

Derecho colectivo

Etala, Carlos Alberto; Derecho colectivo del Trabajo, Ed. Astrea;
Slavin, LP, Sardegna MA y otros, Derecho Colectivo del Trabajo, Ed. Universidad de Buenos Aires;
Cornaglia, Ricardo J.; Derecho Colectivo del Trabajo, Asociaciones sindicales y Negociación Colectiva; ed. La ley.
Alvarez Eduardo y otros, Derecho Colectivo de Trabajo, Ed. La Ley,
Slavin Luis Pablo, Encuadre sindical y convencional, Ed. La Ley.

Procedimiento laboral

De Viirgilis , Tabernero, RM, Procedimiento Laboral de la Provincia de Buenos Aires. Ed. De Palma
Rivera, FM Código de Procedimiento Laboral de la Pcia. De Buenos Aires. Ed. De Palma
Sosa Aubone, Ricardo Daniel; Ley de procedimiento laboral de la Provincia de Buenos Aires, (2 tomos), Ed. Platense.
Ferreirós Estela Milagros; Procedimiento laboral de la Provincia de Buenos Aires, Ed. La Rocca.

La bibliografía se encuentra disponible en distintas bibliotecas: Colegio de Abogados de Mar del Plata, Poder Judicial Mar del Plata, y la del titular actual de la cátedra.

3. Descripción de Actividades de aprendizaje.

Para integrar los contenidos de la asignatura se propone que todas las clases sean teórico prácticas, con activa participación de los alumnos. Actividades de trabajo grupal, estimulando así la interpretación y adecuación del derecho a la profesión

4. Cronograma de contenidos, actividades y evaluaciones.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

Semanas	Unidad / Evaluaciones
25 de marzo al 3 de abril	Introducción
5 al 10 de abril	Contrato de trabajo
12 al 19 de abril	Modalidades
22 al 24 de abril	Remuneración
23 al 26 de abril	Jornada de trabajo
29 de abril al 2 de mayo	Género, niños y adolescentes.
3 de mayo	Primer parcial
6 al 8 de mayo	Suspensiones del contrato de trabajo
7 al 10 de mayo	Novación del contrato de Trabajo y entrega notas 1° parcial
13 al 24 de mayo	Extinción del contrato
21 de mayo	Recuperatorio Primer parcial
27 al 31 de mayo	Estatutos profesionales: gente de mar, construcción, casas particulares, agrario.
28 de mayo	Devolución Rec. primer parcial
3 al 5 de junio	Procedimiento
4 al 7 de junio	Riesgos del trabajo.
10 al 12 de junio	Derecho Colectivo del Trabajo
14 al 18 de junio	Seguridad Social
19 de junio	Segundo parcial
24 al 28 de junio	Clases de repaso
26 de junio	Entrega y revisión segundo parcial
3 de julio	Recuperatorio Segundo Parcial
10 de julio	Devolución Rec. Segundo parcial



5. Procesos de intervención pedagógica.

Se desarrollarán clases explicativas con participación, estudios de casos especialmente seleccionados, trabajos prácticos y liquidaciones. Se utilizan medios audiovisuales (películas, videos, gráficos).

6. Evaluación

Por ser una materia de carácter cuatrimestral, los alumnos serán evaluados durante el desarrollo de la misma con dos **evaluaciones parciales**, integradoras de los aspectos teóricos y prácticos, individual y escrita. El tiempo estimado para su desarrollo será entre 45 y 60 minutos. Estas evaluaciones tendrán un **examen recuperatorio cada una**. La nota obtenida en estos reemplazará a la nota del parcial. El sistema de evaluación podrá ser mediante temas a desarrollar asignándole puntaje igual o distinto a cada tema, o mediante sistema de chances diversas (verdadero-falso, una opción entre varias, completar expresiones de la ley, breves definiciones, etc), con fundamentación, en que la respuesta correcta vale un punto y la respuesta incorrecta, incompleta, no realizada, o marcada más de una opción puede no obtener puntaje o restar un punto si la respuesta es incorrecta y el fundamento notoriamente desacertado. En los ejercicios prácticos, el ejercicio correctamente resuelto vale cinco puntos, y cada error resta un punto. En tal sentido, informo a título de aclaración sobre este método:

a) Las evaluaciones de los parciales se hacen normalmente mediante un sistema mixto que combina preguntas a desarrollar, ya sea en forma breve y precisa a una pregunta concreta, como por ejemplo: definición legal del accidente de trabajo, con preguntas con múltiple opción de respuesta (múltiple choice), o con sólo dos opciones (verdadero/falso). En algunos casos, también se utiliza la forma de *completar* un concepto sobre alguna de las instituciones de nuestra materia. Normalmente cada una de esas preguntas bien contestada vale (a los fines de su calificación) un (1) punto. En esos casos, la respuesta incorrecta, incompleta, no realizada o marcada con más de una opción, puede ser neutra o restar un punto, si a la respuesta incorrecta se le agrega un fundamento claramente desacertado. Este método tiende a evitar que el alumno, ante la facilitación que implica que la respuesta esté dada entre alguna de la opciones, marque cualquiera apostando a su suerte y no a sus conocimientos.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

b) Claro está que la frase "...o marcada con más de una opción resta un punto..." se refiere a aquellos casos en que el alumno marca más de una opción en aquellas preguntas que, de múltiples posibilidades (dos o más), solo admite una correcta.

Por ejemplo:

1) Marque con una cruz la respuesta correcta.

Estatuto de la Industria de la Construcción:

El trabajador será acreedor al Fondo de Cese Laboral:

1) ... solo cuando sea despedido sin causa.

2) ... solo cuando renuncie.

3) ... solo cuando esté en condiciones de jubilarse.

4) ... solo cuando tenga un año de antigüedad y la relación laboral se extinga por cualquier causa.

5) ... solo cuando el contrato de trabajo finalice por mutuo acuerdo de partes.

6) ...siempre, cualquiera sea la causa de extinción del contrato.

La respuesta correcta es solo la número 6). Si el alumno marca ésa y otra u otras, la respuesta será inválida y le restará un punto, si al fundamentar la respuesta, ese fundamento es apreciablemente errado. En ese caso el puntaje que se le asigna a esa respuesta no es neutro (0) sino negativo (-1).

c) También pueden incorporarse preguntas a desarrollar más extensamente y en ese caso el valor de la respuesta correcta será de dos (2) puntos.

Promocionan la materia aquellos alumnos que aprueban los parciales (o sus respectivos recuperatorios) con una nota en promedio igual o superior a seis (6) puntos, y además hayan aprobado la actividad pedagógica (1) que se realizará y que también tendrá una evaluación recuperadora. Esta actividad pedagógica consistirá en ejercicios de liquidación de haberes e indemnizaciones.

Con respecto al examen habilitante y examen final, se tendrá en cuenta el marco normativo establecido en el régimen académico OCA Nro. 1560

7. Asignación y distribución de tareas de cada uno de los integrantes del equipo docente.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

La comisión única tendrá siete docentes. Todos los profesores y ayudantes tienen asignada función docente teórica y práctica. En principio se prevé que estén frente a alumnos en el primer cuatrimestre. Asimismo todos los docentes concurren indefectiblemente a los exámenes parciales y sus recuperatorios, evaluación periódica y finales, teniendo a su cargo la corrección y evaluación de esos exámenes y sus revisiones. A eso se agrega la consulta permanente de los alumnos a través del campo virtual.

8. Justificación – (optativo)

La asignatura pertenece al grupo indicado en el art.7 inc. a) de la RD 1927/20.



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE MAR DEL PLATA

**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**