

AÑO	2023
-----	------

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre	FUNCIONES ORGANIZACIONALES
--------	----------------------------

Código	308
--------	-----

Tipo y Nivel:

Obligatoria	X
Optativa	

Grado	X
Post-Grado	

Área curricular a la que pertenece	ADMINISTRACIÓN
------------------------------------	----------------

Carrera/s	Contador Público, Licenciatura en Administración, Licenciatura en Turismo, Profesorado Universitario en Economía
-----------	--

Ciclo o año de ubicación en la carrera/s	Ciclo Básico – Segundo Año (*) – Primer Cuatrimestre
--	--

() Para la carrera de Profesorado Universitario en Economía (P.U.E.), la asignatura se ubica en el primer cuatrimestre del tercer año.*

Carga horaria asignada en el Plan de Estudios:

Total	96
Semanal	6

Distribución de la carga horaria (semanal) presencial y virtual de los estudiantes:

Teóricas Presencial	3	Prácticas Presencial	3	Teórico – prácticas presencial	-
---------------------	---	----------------------	---	--------------------------------	---

Relación docente - estudiantes:

Cantidad estimada de estudiantes inscriptos 400	Cantidad de docentes		Cantidad de comisiones		
	Profesores	Auxiliares	Teóricas	Prácticas	Teórico-Prácticas
	3	10	4	9	-

1. INTEGRANTES DEL EQUIPO DOCENTE:

N°	Nombre y Apellido	Título/s
1.	GUZMÁN, Daniel	Lic. en Administración
2.	BARILARO, Luciana	Esp. CP/Lic. en Administración
3.	FALCONE, María Paz	Esp. CP/Lic. en Administración
4.	FALCONE, María Paz	Esp. CP/ Lic. en Administración
5.	CAMPOS, Silvia	Lic. en Administración/Lic. en Psicología
6.	CRESPI, Adela	Lic. en Administración
7.	IBARGÜENGOYTÍA Miguel	Lic. en Administración
8.	SANTAMARÍA María Soledad	CP/Lic. en Administración
9.	SAPERE, Néstor	Lic. en Administración
10.	SEYLER, Érica	CP/Lic. en Administración
11.	FERREYRA, Aimé	CP/Lic. en Administración
12.	HUERGO, María Consuelo	Esp. Lic. en Administración
13.	CASADO, Estefanía	Lic. en Administración
14.	Vacante	Estudiante
15.	Vacante	Estudiante



Nº	Cargo						Dedicación			Carácter			Cantidad de horas semanales dedicadas a: (*)						
	T	As	Adj	JTP	A 1	A 2	A d	Bec	E	P	S	Reg.	Int.	Otros	Frente a alumnos	Docencia	Investig.	Ext.	Gest.
1.	X										X				3				
2.		X										X			3				
3.		X											X		3				
4.			X									X			3				
5.			X									X			3				
6.			X									X			3				
7.			X									X			3				
8.			X									X			3				
9.			X									X			3				
10.			X									X			3				
11.			X									X			3				
12.			X									X			3				
13.			X									X			3				
14.					X								X		3				
15.					X									X	3				

(*) la suma de las horas Totale + Investig. + Ext. + Gest. no puede superar la asignación horaria del cargo docente.

2. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

De acuerdo al Plan de Estudios vigente y aprobado por las respectivas Ordenanzas de Consejo Superior, la asignatura Funciones Organizacionales, debe alcanzar los siguientes objetivos generales y contenidos mínimos:

GENERALES

- Profundizar la comprensión de cada una de las funciones básicas del quehacer administrativo.
- Desarrollar procesos de planificación con adecuado análisis contextual y emplear el herramienta estratégico.
- Describir la problemática del control de gestión estratégico.
- Diseñar estructuras organizacionales.
- Manejar criterios y herramientas para analizar y diagnosticar acerca del funcionamiento de una organización y de las causas de sus disfunciones



OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR EJE Y UNIDAD

Eje I. EL POSICIONAMIENTO EN EL FUTURO

UNIDAD 1

- Describir a la organización holísticamente para posicionarse ventajosamente en el contexto con el que interactúa.
- Reconocer algunas herramientas básicas para realizar dicho análisis, focalizar especialmente la atención en la problemática de las PYMES.

UNIDAD 2

- Comprender, fenomenológicamente, la función de planeamiento dentro de la vida de las organizaciones, reconociendo las diversas facetas del problema desde sus instancias operativas hasta el planeamiento estratégico.
- Tomar los recaudos para garantizar el proceso de planeamiento y la internalización organizacional de los fines perseguidos.

UNIDAD 3

- Posibilitar la comprensión metodológica del proceso de planeamiento que implica: conocimiento de los medios de planeación, reconocimiento de posibles obstáculos, elección de los medios idóneos, dosificación de los recursos a emplear y control del planeamiento en sí.

UNIDAD 4

- Reflexionar sobre el proceso de planeamiento estratégico y los modos de observar globalmente los logros alcanzados por la organización en la materialización de sus objetivos.
- Ejemplificar el proceso de control estratégico.

Eje II. LA ESTRUCTURACIÓN

UNIDAD 5

- Diseñar estructuras organizacionales, reconociendo los diversos modelos de coordinación más adecuados; conociendo las partes componentes, los modelos genéricos para diseñar posiciones laborales y los esquemas de agrupamiento superestructural.
- Comprender cada uno de los aspectos considerados dentro del diseño general y las consecuencias de las elecciones que se adopten en cada caso.

UNIDAD 6

- Comprender la función que cumplen los diversos medios de coordinación horizontal aplicables al diseño estructural
- Reconocer la oportunidad de empleo de cada método y sus consecuencias operativas.

UNIDAD 7

- Comprender los diferentes tipos de centralización-descentralización, su significado e impacto real y los diversos modelos de descentralización y sus consecuencias.

UNIDAD 8

- Analizar los diversos factores aleatorios que condicionan el diseño estructural y su incidencia en cada caso en las configuraciones resultantes y en los mecanismos de coordinación dominantes en cada parte de la estructura.



UNIDAD 9

- *Analizar las características, configuraciones y sistema de relaciones que constituyen y determinan cada una de las configuraciones estructurales presentadas.*

Eje III. LA CULTURA ORGANIZACIONAL

UNIDAD 10

- *Reconocer los fenómenos que determinan la denominada cultura organizacional y como ésta incide en el seno de las organizaciones afectando sus sistemas de poder, sus estructuras, los mecanismos de información y decisión, etc.*

3. MODALIDAD PEDAGÓGICA Y DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE.

De acuerdo con la Resolución Rectorado N° 146/22 y lo dispuesto por la OCA N° 810/22 - y sus modificatorias - la asignatura opta, para el presente ciclo académico, por la modalidad de enseñanza presencial. La misma consiste en la realización de actividades de enseñanza-aprendizaje y/o evaluación en los espacios físicos de la Unidad Académica. En algunas instancias o actividades, se podrán complementar con actividades de enseñanza-aprendizaje y/o evaluación en los espacios virtuales dispuestos por la Facultad.

En las clases teóricas los docentes desarrollan los contenidos más relevantes de la asignatura, buscando una aproximación de los conceptos e instrumentos presentados con la realidad de organizaciones próximas o conocidas por los estudiantes, siempre acompañadas por soporte multimedial. A fin de poner en práctica los conocimientos adquiridos en las clases teóricas se proponen diferentes estrategias: estudio de casos, actividades de reflexión, trabajos o actividades de observación, guías de lectura entre otros. A través de estas estrategias se propone abordar la vinculación de los contenidos teóricos y los prácticas. La forma de trabajo será a partir de grupos de estudiantes que puedan resolver colaborativamente las consignas presentadas.

A los efectos de lograr los aprendizajes previstos, se han planificado los siguientes recursos:

- Presentación multimedia de los principales contenidos de la asignatura con referencia a la bibliografía y a las actividades a desarrollar, preparado por los profesores de teoría. Puede contener links a vídeos o entrevistas a los autores referidos en la bibliografía que complementan la introducción de los conceptos.
- Soporte bibliográfico digitalizado correspondiente al contenido analizado.
- Guías de estudio para orientar a los estudiantes en la lectura del material bibliográfico y en la reflexión y relación de los conceptos.
- Actividades de autoevaluación con el objetivo de facilitar al estudiante un feedback sobre su proceso de aprendizaje en relación a las expectativas de la cátedra.
- Foros de consulta por comisión orientada a las actividades teórico-prácticas

4. ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS

Para integrar los contenidos de la asignatura se han establecido diferentes cursos de acción:

- Con el desarrollo de los trabajos prácticos se integrarán los conceptos teóricos a las situaciones reales de ejercicio de las funciones de Planeamiento, Estructuración y Control, como así también en el análisis de la Cultura de las organizaciones en cuanto a su conceptualización y elementos que la componen.
- Con el análisis de pequeños casos que articulen teoría y práctica, se espera que el estudiante identifique en la realidad los conceptos teóricos y puedan plantear propuestas superadoras a las problemáticas planteadas.
- Con los test conceptuales, se pretende que el estudiante desarrolle la capacidad de comprensión de textos bibliográficos seleccionados sobre las distintas funciones administrativas, como así también su aplicación a situaciones concretas.



5. RÉGIMEN DE EVALUACIÓN

5.1 DE LOS PARCIALES:

- 5.1.1 Se proyectan tomar y evaluar dos pruebas parciales teórico-prácticas y sus respectivos recuperatorios en forma presencial, en el marco de las disposiciones vigentes. Cada uno de los exámenes parciales tendrá un único recuperatorio. La nota obtenida en el examen recuperatorio reemplazará a la nota del parcial correspondiente.
- 5.1.2 En los enunciados de las pruebas parciales se consignarán los criterios de evaluación y los requisitos de aprobación.
- 5.1.3 La nota final se consignará en la evaluación

5.2 DE LAS ACTIVIDADES PEDAGÓGICAS EVALUATIVAS

- 5.2.1 Se tomarán tres actividades pedagógicas evaluables (APES) teórico-prácticas que podrán ser a través de la modalidad presencial o virtual (en este último caso, sincrónica a través del Campus Virtual de la Facultad) que incluirán los siguientes temas:

APE1: Comprenderá los temas referidos a las Unidades 1 y 2

APE2: Comprenderá los temas referidos a las Unidades 5

APE3: Comprenderá los temas referidos a la unidad 9

Para promocionar la asignatura o acceder al habilitante, es requisito tener aprobado el 50% de las actividades pedagógicas evaluables. Deberán tener aprobadas dos (2) de las tres (3) actividades pedagógicas evaluables propuestas.

5.3 EVALUACIÓN HABILITANTE:

- 5.3.1 Tendrá derecho a rendirla el estudiante que haya aprobado una evaluación parcial teórico-práctica y el 50% las actividades pedagógicas.
- 5.3.2 Tendrá lugar en la primera fecha de examen final posterior a la finalización de la cursada, y abarcará los temas correspondientes a la evaluación parcial desaprobada
- 5.3.3 Se tomará en forma presencial. La calificación será conceptual (aprobado o desaprobado).

5.4 EXAMEN FINAL DE CURSADO:

Estarán habilitados para rendir el examen final de cursado, los estudiantes que:

- 5.4.1 Habiendo aprobado los parciales, no reúnan los requisitos exigidos para promocionar.
- 5.4.2 Aprueben el examen habilitante.
- 5.4.3 Versará sobre todos los temas desarrollados en la cursada.
- 5.4.4 Se aprueba logrando un conocimiento del 60% de los contenidos a evaluar.

6. RÉGIMEN DE PROMOCIÓN

Promocionará la asignatura el estudiante que haya aprobado la totalidad de las evaluaciones parciales teórico-prácticas o sus recuperatorios, logrando una nota promedio de seis (6) o más, y haya aprobado el 50 % de las actividades pedagógicas evaluativas instrumentadas a los efectos del cursado y promoción.



7. PROGRAMA SINTÉTICO.

EJE I. EL POSICIONAMIENTO EN EL FUTURO

1. El análisis estratégico en las organizaciones.
2. Planeamiento. Establecimiento de los fines.
3. Planeamiento. Definición de medios y recursos.
4. Control de gestión estratégico.

EJE II. LA ESTRUCTURACIÓN

1. Estructuración. Bases para el diseño.
2. Estructuración. Diseño de la coordinación horizontal.
3. Estructuración. Diseño del sistema decisor.
4. Estructuración. Factores condicionantes.
5. Estructuración. Configuraciones básicas

EJE III. LA CULTURA ORGANIZACIONAL

1. La cultura organizacional. Concepto e interacciones.

8. PROGRAMA ANALÍTICO.

EJE I. EL POSICIONAMIENTO EN EL FUTURO

1. EL ANÁLISIS ESTRATÉGICO EN LAS ORGANIZACIONES

- 1.1. Estrategia organizacional. Concepto. Metodologías para la formulación de la estrategia. Las "Áreas clave" de Drucker. El esquema de análisis de Ansoff. Análisis comparativo.
- 1.2. Las estrategias genéricas de Porter. Lineamientos para seguir la estrategia. El esquema de las fuerzas competitivas de Porter.
- 1.3. La estrategia en las PYME. Análisis de su problemática específica. Sus fortalezas y debilidades. Los riesgos contextuales. Sus posibles líneas de acción.

2. PLANEAMIENTO. ESTABLECIMIENTO DE LOS FINES

- 2.1. Planeación interactiva: concepto. Planes permanentes y tipos de fines. Clasificación de la planificación según sus fines: operacional, táctica, estratégica y normativa.
- 2.2. El concepto de Planeamiento Estratégico. Principios de la planificación: participativa, continua y holística. Fases de la planeación.
- 2.3. La formulación de la problemática: El análisis de sistemas, análisis de las obstrucciones y de las proyecciones de referencia. Escenarios de referencia
- 2.4. El Diseño Idealizado. La planeación de los fines. Requisitos. Pasos: 1) Selección de la misión; 2) Especificación de las propiedades deseadas del sistema; 3) Diseño del sistema (idealizado).

3. PLANEAMIENTO. DEFINICIÓN DE MEDIOS Y RECURSOS.

- 3.1 Planeación de los medios: formulación de alternativas. Medio: concepto y tipos (actos, procedimientos o prácticas, proyectos, programas y políticas). Formulación de medios: variables controlables, controladas e incontrolables intervinientes.
- 3.2 Planeación de los medios: evaluación de alternativas y elección de los medios. Decisiones programadas y no programadas. Uso de modelos: tipos y aplicaciones.
- 3.3 Planeación de recursos: características y tipos de recursos relevantes (suministros, equipos e instalaciones, personal y dinero).



3.4 Implementación y control de los planes. Medios y roles.

4. CONTROL DE GESTIÓN ESTRATÉGICO

4.1 Evaluación de la estrategia. Concepto. Proceso de evaluación de la estrategia: revisión de las bases de la estrategia, medición del rendimiento y aplicación de medidas correctivas.

EJE II: LA ESTRUCTURACIÓN

5. ESTRUCTURACIÓN. BASES PARA EL DISEÑO

5.1 La coordinación y el control en el diseño estructural: concepto y modos. La adaptación mutua, la supervisión directa, la normalización de procedimientos, resultados y habilidades. La lealtad organizacional como mecanismo integrador.

5.2 Partes fundamentales de la organización: el ápice estratégico, mandos medios, tecnoestructura, staff de apoyo y núcleo de operaciones. Características, funciones. El funcionamiento de la organización.

5.3 Diseño de puestos: Especialización vertical y horizontal. Formalización del comportamiento.

5.4 Diseño de puestos: Capacitación y adoctrinamiento. La situación según las diferentes partes de la estructura.

5.5 Agrupamiento de unidades. Bases para el agrupamiento: por función y por mercado. Criterios de agrupamiento: interdependencia del flujo de trabajo, de procesos y de escala y sociales.

6. ESTRUCTURACIÓN. DISEÑO DE LA COORDINACIÓN HORIZONTAL

6.1 La vinculación lateral. Concepto y necesidad de vínculos laterales. Objetivo de los mismos. Tipos.

6.2 Los sistemas de planeamiento y control. Sistemas de rendimiento. Su empleo según modelo de agrupamiento. Sus funciones. La planificación de acciones. Concepto. Diferencias con la formalización del comportamiento. Su vinculación con los sistemas de control de rendimiento. La planificación de acciones y el control de rendimiento en las distintas partes de la estructura.

6.3 Los dispositivos de enlace: puestos de enlace, grupos y comités. Los dispositivos de enlace y su vinculación con los modelos de agrupamiento y las partes de la organización.

7. ESTRUCTURACIÓN. DISEÑO DEL SISTEMA DECISOR

7.1 Centralización y descentralización. Concepto y modos. La autoridad sobre el proceso decisión - acción. La descentralización selectiva y paralela: su vinculación con otros parámetros de diseño.

7.2 Descentralización horizontal. Concepto. Situación de analistas, expertos, directivos y operarios.

7.3 Modelos de descentralización: centralización vertical y horizontal; descentralización vertical limitada selectiva; descentralización vertical limitada paralela; descentralización selectiva vertical y horizontal; descentralización vertical y horizontal.

8. ESTRUCTURACIÓN. FACTORES CONDICIONANTES

8.1 Factores aleatorios. Concepto. La efectividad estructural y los factores contingenciales. Análisis de variables independientes, intermedias y dependientes.

8.2 La Edad y el Tamaño. Relación entre antigüedad y formalización e influencia de la época fundacional sobre la estructura. El Tamaño: relación con la complejidad, tamaño medio de las unidades y formalización. Etapas estructurales.

8.3 La Tecnología. Regulación y sofisticación. Tipos de producción: por unidades, en serie y por procesos. Vinculación entre regulación y formalización; entre sofisticación y estructura administrativa y entre automatización y estructura burocrática.



- 8.4 El Contexto. Variables de estabilidad, complejidad, diversidad de mercados y hostilidad. Vinculación entre estabilidad y burocracia; complejidad y centralización; tipos de mercado y base de agrupamiento de unidades; hostilidad y centralización; entornos dispares y descentralización. Modelos de entornos básicos y respuesta estructural.
- 8.5 El Poder. Relación entre el control externo y la centralización y formalización. Vinculación entre necesidades de los miembros y centralización.
- 8.6 Los factores de la contingencia y su influencia en distintas partes de la estructura.

9. ESTRUCTURACIÓN. CONFIGURACIONES BÁSICAS

- 9.1 La Estructura Simple. Concepto, características relevantes. Principal mecanismo de coordinación. Parte fundamental de la organización. Principales parámetros de diseño que aplica y factores de la contingencia que la caracterizan. Ventajas y desventajas.
- 9.2 La Burocracia Maquinal. Concepto. Características relevantes. Principal mecanismo de coordinación. Parte fundamental de la organización. Principales parámetros de diseño y factores de la contingencia que la caracterizan. Sus principales problemas funcionales y sus ventajas.
- 9.3 La Burocracia Profesional. Concepto. Características relevantes. Principal mecanismo de coordinación. Parte fundamental de la organización. Principales parámetros de diseño y factores contingenciales que la caracterizan. Sus principales problemas funcionales.
- 9.4 La Forma Divisional. Concepto. Características relevantes. Las etapas hasta su consolidación. Principal mecanismo de coordinación. Parte fundamental de la organización. Principal parámetro de diseño y factores contingenciales que la caracterizan. Ventajas y problemas funcionales.
- 9.5 La Adhocracia. Concepto. Formas adhocráticas. Características relevantes. Principal mecanismo de coordinación. Parte fundamental de la organización. Principales parámetros de diseño y factores contingenciales que la caracterizan. Sus problemas funcionales y sus ventajas.
- 9.6 Análisis comparativo entre las diversas formulaciones estructurales. Los híbridos estructurales y la transición estructural.

EJE III: LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- 10. LA CULTURA ORGANIZACIONAL. CONCEPTO E INTERACCIONES.
 - 10.1 La cultura. Concepto. La cultura organizacional. Elementos. Impacto en las organizaciones.

9. BIBLIOGRAFÍA (BÁSICA Y COMPLEMENTARIA)

EJE I: EL POSICIONAMIENTO EN EL FUTURO

Unidad 1: EL ANÁLISIS ESTRATÉGICO EN LAS ORGANIZACIONES.

Bibliografía Básica

- DRUCKER, Peter. "La Gerencia Efectiva". 1979, Editorial Sudamericana. Cap. 7. (Pág. 79/108)
- ANSOFF, Igor "La Estrategia de la Empresa". 1976, Editorial Universidad de Navarra S.A. Barcelona. Cap. 6 (Pág. 123/138)
- PORTER, Michel. "Estrategia Competitiva: técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia". 1982, Cia. Editorial Continental. Introducción, Cap 1 y 2. (Pág. 13/19) (Pág. 22/53) (Pág. 55/67)
- MUCCI O., PÉREZ H, RAMÍREZ N, Y VEGA R. "Una formulación estratégica para las PYME". Anales 6º Congreso Nac. de Profesionales en Cs. Económicas. Área VI, Tº I. pág. 213.
- VEGA, Roberto I. "La reestructuración de la PYME". 1994 Anales X Congreso Argentino de Profesionales en Ciencias Económicas. Mar del Plata.
- DRUCKER, Peter. "La Gerencia, Tareas, Responsabilidades y Prácticas". 1987, Editorial. El Ateneo. Cap. 54. (Pág. 439/450)



Bibliografía Complementaria

- DAVID, Fred. "La Gerencia Estratégica". Edit. 1997, Legis, Colombia 7ª reimpresión. Cap. 1 y 6.
- PORTER, Michel. "Estrategia Competitiva: técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia". 1982, Cia. Editorial Continental. Caps. 14, 15 y 16
- QÜERIO, Federico. "Notas sobre inteligencia estratégica en economías turbulentas". 2006, Editorial Federico Qüerio. Bs. Aires. Introd. y Cap 1 y 2.
- CLERI, Carlos "El libro de las PYMES". 2007, Buenos Aires, Argentina, Editorial Granica. Cap. 1 y 3.
- ANSOFF, Igor "La Estrategia de la Empresa". 1976, Editorial Universidad de Navarra S.A. Barcelona. Cap. 7 (Pág. 157/166)
- ACKOFF, Russell. "Planificación de la Empresa del Futuro". 1983, Edit. Noriega Limusa. Cap. 1 y 2.

Unidad 2: PLANEAMIENTO. ESTABLECIMIENTO DE LOS FINES.

Bibliografía Básica

- ACKOFF, Russell. "Planificación de la Empresa del Futuro". 1983, Edit. Noriega Limusa. Cap. 3, 4 y 5 (Pág. 85/155 – 303/320)

Bibliografía Complementaria

- NEWMAN, Williams. "Programación, Organización y Control" Edit. Deusto Arg. 6ª edición.
- PORTER, Michel. "Estrategia Competitiva: técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia". 1982, Cia. Cap. 2, 3 y 4.
- ACKOFF, Russell. "Planificación de la Empresa del Futuro". 1983, Edit. Noriega Limusa. Cap. 8.
- ANSOFF, Igor "La Estrategia de la Empresa". 1976, Editorial Universidad de Navarra S.A. Barcelona. Cap. 10.
- DRUCKER, Peter. "La Gerencia de Empresas". 1972, Editorial Sudamericana 3ª reimpresión. Cap. 10.

Unidad 3: PLANEAMIENTO. DEFINICIÓN DE MEDIOS Y RECURSOS.

Bibliografía Básica

- ACKOFF, Russell. "Planificación de la Empresa del Futuro". 1983, Edit. Noriega Limusa. Cap. 8 a 11. (Pág. 207/302)
- SIMON, Hervert. "La Nueva Ciencia de la Decisión Gerencial". 2004, Editorial El Ateneo. Cap. 2 (Pág. 35/69)

Bibliografía Complementaria

- NEWMAN, Williams. "Programación, Organización y Control" Edit. Deusto Arg. 6ª edición PORTER, Michel. "Estrategia Competitiva: técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia". 1982, Cia. Cap. 3.
- SIMON, Herbert. "El Comportamiento Administrativo". 2011, Edit. Aguilar, Valencia 2ª Edición. Cap. 1 a 5.
- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 9.

Unidad 4: CONTROL DE GESTIÓN A NIVEL ESTRATÉGICO.

Bibliografía Básica

- DAVID, Fred. "La Gerencia Estratégica". Edit. 1997, Legis, Colombia 7ª reimpresión. Cap. 9 (Pág. 300/325)



Bibliografía Complementaria

- ANSOFF, DECLERCK Y HAYES. "El Planteamiento Estratégico". 1983, Editorial Trillas. Cap. 9.

EJE II: LA ESTRUCTURACIÓN

Unidad 5: ESTRUCTURACIÓN. BASES PARA EL DISEÑO

Bibliografía Básica

- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 1 y 4 a 7.

Bibliografía complementaria

- SCHVARSTEIN Leonardo "Diseño de Organizaciones. Tensiones y Paradojas". 2001, Editorial Paidós.
- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 2.
- ACKOFF, Russell. "Planificación de la Empresa del Futuro". 1983, Edit. Noriega Limusa. Cap. 7.

Unidad 6: ESTRUCTURACIÓN. DISEÑO DE LA COORDINACIÓN HORIZONTAL.

Bibliografía Básica

- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 9 y 10.

Bibliografía complementaria

- SCHVARSTEIN Leonardo "Diseño de Organizaciones. Tensiones y Paradojas". 2001, Editorial Paidós.

Unidad 7: ESTRUCTURACIÓN. DISEÑO DEL SISTEMA DECISOR.

Bibliografía Básica

- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 11.

Bibliografía complementaria

- SCHVARSTEIN Leonardo "Diseño de Organizaciones. Tensiones y Paradojas". 2001, Editorial Paidós.
- HALL, Richard H. "Organizaciones: Estructura y Procesos". 1985, Editorial Prentice Hall. 3ª edición. Cap. 4 y 6.

Unidad 8: ESTRUCTURACIÓN. FACTORES CONDICIONANTES.

Bibliografía Básica

- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 12 a 16.

Bibliografía complementaria



- HALL, Richard H. "Organizaciones: Estructura y Procesos". 1985, Editorial Prentice Hall. 3ª edición. Cap. 3, 7 y 11.
- GELINIER, Octave. "El Secreto de las Estructuras Competitivas". 1967, Edit. TEA Madrid. Cap. 1.

Unidad 9: ESTRUCTURACIÓN. CONFIGURACIONES BÁSICAS.

Bibliografía Básica

- MINTZBERG, Henry. "La Estructuración de las Organizaciones". 2007, Edit. Ariel. Barcelona. Cap. 17 a 22.

Bibliografía complementaria

- GELINIER, Octave. "El Secreto de las Estructuras Competitivas". 1967, Edit. TEA Madrid. Cap. 1.

EJE III: LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Unidad 10: LA CULTURA ORGANIZACIONAL. CONCEPTO E INTERACCIONES.

Bibliografía Básica

- DEAL, Terrence Y KENNED, Allan. "Las Empresas como Sistemas Culturales". 1985, Editorial Sudamericana. Cap. 1 a 5.

Bibliografía complementaria

- DEAL, Terrence y KENNED, Allan. "Las Empresas como Sistemas Culturales". 1985, Editorial Sudamericana. Cap. 6 a 10.
- DAFT. Richard L. "Teoría y diseño organizacional". 2007, México, DF, Edit. Thomson. Cap. 10.

10. CRONOGRAMA DE CONTENIDOS, ACTIVIDADES Y EVALUACIONES.

FECHA	Día de la semana	CLASE	ACTIVIDAD PRÁCTICA	UNIDAD
27/3/2023	LUN	1	Presentación de la asignatura y docentes	
29/3/2023	MIÉ	2	Casos Malma y Mare	1.1 - ESTRATEGIA
3/4/2023	LUN	3	Casos El montañas y Kovi	1.2 - ESTRATEGIA
5/4/2023	MIÉ	4	Casos Xiaomi y Sweet coffee	1.2 - ESTRATEGIA
10/4/2023	LUN	5	Casos Klimuk y Kovi (pymes)	1.3 - ESTRATEGIA
12/4/2023	MIÉ	6	Casos Vega, Farm frites, Mostaza	2.1 y 2.2 - PLANEAMIENTO
17/4/2023	LUN	7	Casos Consultor y Aiways	2.3 y 2.4 - PLANEAMIENTO
19/4/2023	MIÉ	8	APE 1 (U. 1 y 2) - Casos Kovi, Travel now	3.1 y 3.2 - PLANEAMIENTO
24/4/2023	LUN	9	Caso TAU	3.3 y 3.4 - PLANEAMIENTO



26/4/2023	MIER	10	Casos Aquelarre y Pampa Roja	4.1 - CONTROL
1/5/2023	LUN		FERIADO NACIONAL	
3/5/2023	MIERC	11	Caso Frizzati	4.2 - CONTROL
8/5/2023	LUN		PRIMER PARCIAL	UNIDADES 1 A 4
10/5/2023	MIER	12	Casos Antares - Alpino - BBFC	5 - ESTRUCTURA 5.1-5.2
15/5/2023	LUN	13	Casos Guolis - Cencosud	5 - ESTRUCTURA 5.3 - 5.4
17/5/2023	MIER	14	Casos Colegio - Red fish	5 - ESTRUCTURA
18/5/2023	JUEV		<i>Entrega notas primer parcial</i>	
22/5/2023	LUN	15	Casos Astillero y Aceros	6 - ESTRUCTURA
24/5/2023	MIER	16	APE 2 (U. 5 Y 6) - Casos Bula - Jair - Aquino	7 - ESTRUCTURA
29/5/2023	LUN		RECUPERATORIO 1er PARCIAL	UNIDADES 1 A 4
31/5/2023	MIER	17	Casos Alfajores - Musicaly - Carnes	8.1 , 8.2 Y 8.3 - ESTRUCTURA
2/6/2023	VIER		<i>Entrega notas recup primer parcial</i>	
5/6/2023	LUN	18	Casos Bus- Universidad - Rico	8.4, 8.5 Y 8.6 - ESTRUCTURA
7/6/2023	MIER	19	Casos Essenza - Carnes - Instituto	9 - ESTRUCTURA (9.1-9.2-9.3)
12/6/2023	LUN	20	Casos Cia Quimica- MP	9 - ESTRUCTURA (9.4-9.5)
14/6/2023	MIER	21	Caso Cuadro	9 - ESTRUCTURA (9.6)
19/6/2023	LUN		FERIADO NACIONAL	
21/6/2023	MIER	22	APE 3 (U9) - Casos Club - Facultad	10 - CULTURA
26/6/2023	LUN	23	Integración	UNIDADES 5 A 10
28/6/2023	MIER		SEGUNDO PARCIAL	UNIDADES 5 A 10
5/7/2023	MIER		<i>Entrega notas segundo parcial</i>	
10/7/2023	LUN		RECUPERATORIO 2do PARCIAL	UNIDADES 5 A 10
RECESO INVERNAL 16/07/2023 A 30/07/2023				
31/7/2023	LUN		<i>Entrega notas segundo recuperatorio</i>	
AGOSTO			HABILITANTE Y PRIMER FINAL	



11. RENDIMIENTO ACADÉMICO (ANEXO I)

12. DETALLE DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR POR LOS INTEGRANTES DE LA CÁTEDRA DURANTE EL CICLO LECTIVO 2023

Nombre y Apellido	Actividades 1er. Cuatrimestre 2023	Actividades 2do. Cuatrimestre 2023
GUZMÁN, Daniel	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
BARILARO, Luciana	Dictado regular de la asignatura	Afectación a Creación de Empresas
FALCONE, María Paz	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
FALCONE, María Paz	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
CAMPOS, Silvia	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
CRESPI, Adela	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
IBARGÜENGOYTÍA Miguel	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
SANTAMARÍA María Soledad	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
SAPERE, Néstor	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
SEYLER, Érica	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
FERREYRA, Aimé	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
HUERGO, María Consuelo	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
CASADO, Estefanía	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
Vacante	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial
Vacante	Dictado regular de la asignatura	Dictado de cursada especial