



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE MAR DEL PLATA

**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

Mar del Plata, 25 de febrero de 2021

Sra. Directora del Área Administración de la
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la
Universidad Nacional de Mar del Plata

Esp. Luciana Barilaro

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente elevo a Ud. y por su intermedio al Consejo Académico el Plan de Trabajo de la asignatura **“Análisis Económico Financiero de Empresas”** correspondiente a la **Licenciatura en Economía** para el corriente ciclo lectivo.

Sin otro particular, y quedando a su disposición para ampliar cualquier información, saludo a Ud. muy cordialmente.

Esp. Pedro Zambruno

Profesor Adjunto a cargo



ANEXO I

ORDENANZA DE CONSEJO ACADEMICO N° 038/13

Rendimiento académico (Art. 20 punto 11) OCA 1560/11) correspondiente a:
Asignatura: Análisis Económico Financiero de Empresas
Ciclo Académico: 2020

Conceptos	Método A (sin descontar ausentes)		Método B (descontando ausentes)	
	Valores Absolutos	Porcentual	Valores Absolutos	Porcentual
Total Inscriptos	27	100,0%		
Ausentes	7	25,9%		
Subtotal sin ausentes			20	100,0%
Promocionados	10	37,0%	10	50,0%
Pendientes de Examen Final	4	14,8%	4	20,0%
Desaprobados	3	11,1%	3	15,0%
Pendientes de Examen Habilitante	3	11,1%	3	15,0%



AÑO: 2021

1- Datos de la asignatura

Nombre | ANALISIS ECONÓMICO-FINANCIERO DE EMPRESAS

Código | 408

Tipo (Marque con una X)

Obligatoria	X
Optativa	

Nivel (Marque con una X)

Grado	X
Post-Grado	

Área curricular a la que pertenece | ADMINISTRACIÓN

Departamento | ADMINISTRACIÓN

Carrera/s | LICENCIATURA EN ECONOMÍA

Ciclo o año de ubicación en la carrera/s | PROFESIONAL

Carga horaria asignada en el Plan de Estudios:

Total	96
Semanal	6

Distribución de la carga horaria (semanal) presencial de los alumnos:

Teóricas	Prácticas	Teórico - prácticas
50%	50%	



Relación docente - alumnos:

Cantidad estimada de alumnos inscriptos	Cantidad de docentes		Cantidad de comisiones		
	Profesores	Auxiliares	Teóricas	Prácticas	Teórico-Prácticas
35	1	1	1	1	

2- **Composición del equipo docente:**

Nº	Nombre y Apellido	Título/s
1.	ZAMBRUNO PEDRO	CONTADOR PÚBLICO – LICENCIADO EN ADM - ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
2.	URRUTIA, MARÍA SOLEDAD	CONTADOR PÚBLICO - LICENCIADO EN ADM

Nº	Cargo								Dedicación			Carácter			Cantidad de horas semanales dedicadas a: (*)				
	T	As	Adj	JTP	A1	A2	Ad	Bec	E	P	S	Reg.	Int.	Otros	Docencia		Investig.	Ext.	Gest.
															Frente a alumnos	Totales			
1.			X								X		X		3	10			
2.					X						X		X		3	10			

(*) la suma de las horas Totales + Investig. + Ext. + Gest. no puede superar la asignación horaria del cargo docente.



3. Plan de trabajo del equipo docente

1. Objetivos de la asignatura.

a) Objetivos generales del curso:

- *Generar en los estudiantes una **visión integral** de los elementos componentes de la gestión económico-financiera de una empresa y de la forma en que éstos interactúan, para que internalicen una **concepción integrada y actualizada** de ese campo del conocimiento.*
- *Despertar en los estudiantes **interés y capacidad** para analizar críticamente el sector empresario, realizando **aportes innovadores y creativos** que garanticen una **acción transformadora** de su realidad.*
- *Analizar el estado actual y las **tendencias** futuras del contexto empresario y capacitar a los estudiantes para adaptarse a los cambios tecnológicos, la evolución del conocimiento y la concepción de la empresa como generadora de un cambio transformador en la sociedad.*
- *Brindar a los estudiantes **herramientas** concretas para la interpretación de la realidad empresarial y la toma de decisiones económico-financieras.*

En el marco del plan de Estudios de la carrera de Licenciatura en Economía, los objetivos generales se corresponden con los siguientes propósitos de formación:

Que el estudiante logre:

- *Comprender la problemática empresarial desde su punto de vista y su intención en el contexto en que se desenvuelve.*
- *Manejar herramientas para el análisis económico-financiero de una empresa y la evaluación de proyectos de inversión.*
- *Profundizar en las relaciones causa-efecto, investigando nuevas alternativas y cursos de acción acordes a los contextos en que se desenvuelve la actividad de una empresa.*

b) Objetivos particulares del curso:

Los objetivos particulares que se propone alcanzar la asignatura son los siguientes:



a) En el área de los conocimientos

La cátedra se propone brindar a los alumnos conocimientos de:

- La empresa y su medioambiente. Contexto general y del sector.
- La empresa en su dinámica: Función financiera de la empresa. Estructura de la inversión y el financiamiento de la empresa. Capital de trabajo. Rentabilidad.
- Estrategias de empresas.
- Evaluación económico-financiera de la empresa a través de sus estados contables.

b) En el área de las aptitudes:

En este aspecto se pretende desarrollar en el alumno:

- habilidades analíticas a fin de que desglose los conocimientos para llegar a indagar las causas.
- habilidades de síntesis para que a través de expresiones globales aborde lo substancial de la situación en estudio.
- habilidades de interpretación mediante conocimientos de diversas técnicas y el entrenamiento en su uso.
- habilidades de expresión oral a través de exposición de temas, y de expresión escrita mediante la elaboración de informes.
- habilidades de proposición de alternativas de acción.

c) En el área de las actitudes:

Hacer que el alumno:

- adopte una actitud crítica frente a cada situación planteada y aplique metodologías y herramental conocido o que él mismo desarrolle, a la vez que formar criterios propios para la toma de decisiones.
- busque información necesaria y significativa para la resolución de problemas.
- desarrolle el espíritu creativo a través de la combinación de instrumentos dispersos y llegue a elaborar sus propias metodologías de análisis.
- asuma responsabilidad frente al trabajo emprendido, proceda al seguimiento de sus conclusiones y aprenda a través de la experiencia adquirida.



2. Enunciación de la totalidad de los contenidos a desarrollar en la asignatura.

PROGRAMA ANALÍTICO

Capítulo 1: La Empresa y su Medioambiente

- a) La empresa como organización lucrativa: concepto, objetivos, estructura organizacional.
- b) Pequeñas y Medianas Empresas: definición. Estructura organizacional: características particulares.
- c) Sistema de información contable: conceptos básicos. Estados, estructura, usos.
- d) Contexto general: análisis, escenarios, indicadores.
- e) Contexto del sector: concepto, competencia, indicadores.
- f) Valor económico: creación. Ventajas competitivas.

Capítulo 2: Evaluación económico-financiera de la empresa. La función financiera en la empresa

- a) Análisis y evaluación de la estructura patrimonial: activo, pasivo y patrimonio neto. Índices financieros: Liquidez, Plazos medios de realización del activo y de cancelación de pasivos, Solvencia, Endeudamiento, Financiamiento, Margen de seguridad.
- b) Análisis y evaluación de los resultados de la gestión económico-financiera.
- c) Análisis y evaluación del flujo de fondos. Autofinanciamiento.
- d) Objetivo de la función financiera en la empresa. La creación de valor financiero: concepto, generación, medición.
- e) Decisiones básicas del administrador financiero. Objetivos de corto y mediano plazo.
- f) Rendimiento. Liquidez: concepto. Relación con el rendimiento.
- g) El riesgo: concepto, diferentes clases de riesgo, su relación con el rendimiento y la liquidez. Formas de medición del riesgo. Estrategias para disminuir el riesgo empresarial. Efecto de la inflación en las decisiones financieras.

Capítulo 3: Estructura de la inversión y del financiamiento de la empresa

- a) Composición de la inversión total de la empresa. Clasificación. Características.



- b) El ciclo operativo y la circulación de fondos en la empresa: concepto, componentes, duración. El flujo de fondos: aspectos financieros del ciclo operativo. Ciclo de caja.
- c) Activos participantes del ciclo operativo: clases, función de cada clase de activo, magnitud. Relaciones con el ciclo operativo y entre las distintas clases de activos: factores determinantes.
- d) Financiación de los activos: distintas formas de financiamiento y función de cada una en la estructura financiera de la empresa. Fuentes: definición de la magnitud de cada clase. Relación con el Activo y entre las distintas clases de pasivos: factores determinantes.

Capítulo 4: Capital de Trabajo

- a) Concepto. Tipos de capital de trabajo.
- b) Factores determinantes del Capital de Trabajo necesario para la realización del ciclo operativo.
- c) Determinación de la magnitud capital de trabajo.
- d) Exceso del Capital de Trabajo: causas, efectos, recomposición.
- e) Insuficiencia del Capital de Trabajo: causas, efectos, recomposición.
- f) Fuentes de financiamiento del capital de trabajo: clases, características, usos, factores a tener en cuenta. Ventajas y desventajas de cada tipo de financiamiento.
- g) El Capital de Trabajo en contextos inflacionarios: características del contexto, políticas de protección del capital de trabajo.

Capítulo 5: Políticas de Administración del Capital de Trabajo

- a) Disponibilidades e inversiones transitorias. Objetivos. Características y factores determinantes de la inversión. Políticas. Modelos para determinar su volumen óptimo. Condiciones para su aplicabilidad.
- b) Créditos por Ventas. Objetivos. Factores determinantes. La política de créditos y su vinculación con la estrategia empresarial. Elementos integrantes de la política de Crédito. Políticas aplicables: características, ventajas y desventajas. Procedimientos para evaluar la conveniencia de los cambios en la política de crédito.
- c) Inventarios. Objetivos. Factores determinantes de su existencia. Costos y beneficios asociados. Lote óptimo: su viabilidad. Políticas aplicables. Efectos de la inflación.
- d) Financiamiento de corto plazo. Fuentes. Clasificación. Criterios para su selección. Financiamiento comercial: características, ventajas y limitaciones. Crédito con entidades financieras: tipos, ventajas y desventajas. Cálculo del costo final de la deuda. Fuentes bursátiles: alternativas disponibles, características y requisitos para su acceso.



Capítulo 6: Rentabilidad

- a) Concepto. Importancia de su análisis. Usos. Ventajas y desventajas.
- b) Tipos de rentabilidad: del activo y del patrimonio neto. Análisis de la rentabilidad: ordinaria y extraordinaria, operativa y no operativa, de actividades principales y de secundarias. Distintas formas de medición.
- c) Análisis de Du Pont: margen sobre ventas y rotación del activo.
- d) Factores determinantes de la rentabilidad.

Capítulo 7: Punto de Equilibrio

- a) Punto de equilibrio: concepto, clasificación de costos, utilidad.
- b) Punto de equilibrio económico: definición, forma de cálculo, interpretación, supuestos. Uso en empresas multi producto. Ejemplos.
- c) Margen de seguridad del punto de equilibrio. Cálculo e interpretación.
- d) Punto de equilibrio financiero: definición, forma de cálculo, interpretación, supuestos. Uso en empresas multi producto. Ejemplos.

Capítulo 8: Apalancamiento

- a) Apalancamiento: concepto, importancia de su análisis, impacto en la gestión de la empresa.
- b) Tipos de palancas: estructurales y dinámicas. Apalancamiento operacional, palanca financiera, de la producción y del marketing.
- c) Eficiencia en las operaciones y ventaja competitiva.
- d) Usos: aplicación a distintas actividades. Ventajas y desventajas.

Capítulo 9: Presupuestación

- a) Presupuestación: concepto, importancia de su uso, ventajas y desventajas.
- b) Tipos de presupuestos: según el órgano emisor, flexibilidad, alcance, amplitud, forma de elaboración. Características y usos.
- c) Fortalezas y debilidades de cada tipo de presupuesto.
- d) Presupuesto integral: características, componentes, usos, implementación.
- e) Otros tipos de presupuestos: características, componentes, usos, implementación.
- f) Control presupuestario: características, indicadores, importancia de la medición de resultados.
- g) Impacto de la inflación en la presupuestación. Alternativas para su elaboración en contextos inflacionarios: moneda base, corriente, ajustada y extranjera.



3. Bibliografía (básica y complementaria).

LIBROS

Bibliografía Básica:

- LÓPEZ DUMRAUF, G. "Finanzas Corporativas". Ed. Grupo Guía SA. 2003
- GITMAN, L.: "Principios de administración financiera". Ed. Pearson 11ra edición. 2007
- GOXENS, M. y GAY, J. "Análisis de Estados Contables – Diagnóstico económico financiero" Ed. Prentice Hall. Cap. 6
- HERMIDA, J., SERRA, R., KASTIKA, E.: "Administración y Estrategia" Ed Macchi 1996 4ta edición. Cap 11, 12 y 13
- SBDAR, M.: "Diagnóstico financiero: Análisis y Planificación" Ed. TEMAS. 2006.
- VAN HORNE, J. y WACHOWICZ, J: "Fundamentos de administración financiera". Ed. Prentice Hall 13ra edición. 2010

Bibliografía Complementaria:

- BREALEY, R. y MYERS, S.: "Fundamentos de financiación empresarial". Ed. Mc Graw Hill. (4ª ed.)
- MONDINO, D. y PENDÁS, E.: "Finanzas para empresas competitivas". Ed. Granica.
- SALLENAVE, J. P.: "Gerencia y planeación estratégica". Ed. Norma.
- PASCALE, R.: "Decisiones financieras". Ed. Macchi. 1998. (3ª. Ed).
- PORTER, M.: "Estrategia Competitiva: Técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia". Ed. Rei
- PORTER, M.: "Ventaja Competitiva". Ed. Rei
- MESSUTI, D.: "Ensayos sobre administración y análisis financiero". Ed. Contabilidad Moderna. 1977
- CANDIOTI, E.: "Administración Financiera a base de recetas caseras". Ed. U.A.P. Entre Ríos. 1996.
- SALLENAVE, J. P.: "La Gerencia Integral". Ed. Norma. 1994
- JARILLO, J.C.: "Dirección y Estrategia". Cap. 1,2 y 3.

A ARTICULOS

- MESSUTI, D.: "Análisis financiero: herramientas y aplicaciones" en Revista Administración de Empresas. Tomo IV pag.1.
- MACARIO, A.: "El capital de trabajo: sus efectos económicos y financieros" en Revista Administración de Empresas. T. XIII, 11
- MACARIO, A.: "Inflación, finanzas, estrategias y políticas de empresas", en Revista Administración de Empresas. T XIV, 829.



- MACARIO, A.: "Requerimientos de capital en la financiación de ventas" en Revista Administración de Empresas. T. IV, 361.
- MACARIO, A.: "Encuadre y contenido de la función financiera" en Revista Administración de Empresas. T. XI-A, 225
- MACARIO, A.: "Magnitud y estructura de inversiones en las empresas" en Revista Administración de Empresas T XII, 361
- MACARIO, A.: "El financiamiento del capital de trabajo en condiciones de alta inflación e incertidumbre" en Revista Administración de Empresas. T.XVI, 355.
- MACARIO, A.J.: "Finanzas de la empresa en escenarios turbulentos" en Cuaderno nº 11 SADAF.
- VARELA, S.; PÉREZ H. y BERROJALVIS, C.: "Análisis del Estado de Resultados" en Revista Contabilidad y Administración nº 23.

P. PUBLICACIONES

- Resoluciones técnicas F.A.C.P.C.E.
- Informe económico de coyuntura. C.P.C.E.C.F.
- Informe económico del Ministerio de Economía.
- Informe económico del I.A.E.F.
- Diarios y revistas con información económica y sobre empresas

BIBLIOGRAFÍA POR CAPÍTULO:

CAPITULO 1: LA EMPRESA Y SU MEDIOAMBIENTE

- DRUCKER, P.: "Escritos Fundamentales Tomo 2: El Management". Ed. Sudamericana. 2002
- PORTER, M.: "Estrategia Competitiva: Técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia". Ed. Rei
- PORTER, M.: "Ventaja Competitiva". Ed. Rei
- SALLENAVE, J. P.: "La Gerencia Integral". Ed. Norma. 1994
- JARILLO, J.C. "Dirección y Estrategia": Cap. 1, 2 y 3.
- "Informe Económico de Coyuntura". C.P.C.E.C.F.
- "Informe Económico". Ministerio de Economía.



CAPITULO 2: EVALUACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA. LA FUNCIÓN FINANCIERA EN LA EMPRESA

- SBDAR, M.: "Diagnóstico financiero: Análisis y Planificación". Ed. TEMAS. 2006
- FOWLER NEWTON, E.: "Análisis de Estados Contables". Ed. Contabilidad Macch.1996. Cap. 4 y 5.
- VARELA, S., PÉREZ H., BERROJALVIS, C.: "Análisis del Estado de Resultados". Revista Contabilidad y Administración N° 23.
- BREALEY, R. y MYERS, S.: "Fundamentos de financiación empresarial". Ed. Mc Graw Hill. (4ª ed.). Cap. 7, 8 y 9.
- PASCALE, R.: "Decisiones financieras". Ed. Macchi 2003. Cap. 1 a 4.
- SAPETNITZKY, C. y otros: "Administración Financiera de las Organizaciones". Ed. Macchi.2000. Cap. 1, 2, 4 y 5.
- LÓPEZ DUMRAUF, G.: "Finanzas Corporativas". Ed. Grupo Guía jun 2003. Cap. 1, 5 y 7.

CAPÍTULO 3: ESTRUCTURA DE LA INVERSIÓN Y EL FINANCIAMIENTO

- MACARIO, A.: "Magnitud y estructura de las inversiones en la empresa". Revista Ad. De Emp. T. XII A, 361.
- GOXENS, M. y GAY, J.: "Análisis de Estados Contables – Diagnóstico económico financiero" Ed. Prentice Hall. Cap. 6.
- KENNEDY Y McMULLEN: "Estados financieros" Ed. Prentice Hall. Cap. 6 y 9.
- SBDAR, M.: "DIAGNÓSTICO FINANCIERO Análisis y Planificación". Ed. TEMAS. 2006
- CANDIOTI, E.: "Administración Financiera a base de recetas caseras". Ed. U.A.P. Entre Ríos. 1996. Cap. 6.
- MACARIO, A.: "Inflación, finanzas, estrategias y políticas de empresas". Revista Adm. Empresas. T XIV, 829.

CAPÍTULO 4: CAPITAL DE TRABAJO

- BASAGAÑA, E. y otros: "Administración financiera". Ed. Macchi. Cap. 6 y 9.
- MACARIO, A.: "El capital de trabajo: sus efectos económicos y financieros". Revista Adm. Emp. T. XIII, 11
- MACARIO, A.: "El financiamiento del capital de trabajo en condiciones de alta inflación e incertidumbre". Revista Adm. De Empresas T XVI, 355
- GAUTO, M.: "Capital de trabajo: efectos de la inflación".
- BREALEY, R. y MYERS, S.: "Fundamentos de financiación empresarial". Ed. Mc Graw Hill. (4ª ed.). Cap. 14.
- LÓPEZ DUMRAUF, G.: "Finanzas Corporativas". Ed. Grupo Guía (2003). Cap. 17.
- MACARIO, A.: "Inflación, finanzas, estrategias y políticas de empresas". Revista Adm. Empresas. T XIV, 829.

CAPÍTULO 5: POLÍTICAS DE ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO



- CUATRECASAS ARBÓS, E. y otros: "Gestión del circulante. Bases conceptuales y aplicaciones prácticas". Profit Editorial. (2009). Primera parte.
- VAN HORNE, J. y WACHOWICZ, J.: "Fundamentos de administración financiera". Ed. Prentice Hall. (2010). Parte 3: Cap. 6 y Parte 4: Caps. 8, 9, 10 y 11.
- GITMAN, L.: "Principios de administración financiera". Ed. Pearson. (11ª ed.). Parte 5: Caps. 13 y 14.
- KENNEDY, R. D. y McMULLEN, S.Y.: "Estados financieros". Ed. Uthea. Cap. 15.

CAPÍTULO 6: RENTABILIDAD

- GOXENS, M. y GAY, J.: "Análisis de Estados Contables – Diagnóstico económico financiero". Ed. Prentice Hall. Cap.10 a 12.
- SALLENAVE, J.P.: "Gerencia y planeación estratégica". Ed. Norma. Cap. 5.
- MONDINO, D. y PENDÁS, E.: "Finanzas para empresas competitivas". Ed. Granica. Cap. 3 y 4.
- SBDAR, M.: "Diagnóstico financiero: Análisis y Planificación". Ed. TEMAS. 2006. Págs 111 a 146.
- HIGGINS, R.: "Análisis para la dirección financiera". Ed. McGraw-Hill. Cap. 2.
- GITMAN, L.: "Principios de administración financiera". Ed. Pearson 11ra edición. 2007. Parte 4: Cap. 11, págs.. 437 a 450.

CAPÍTULO 7: PUNTO DE EQUILIBRIO

- LÓPEZ DUMRAUF, G.: "Finanzas Corporativas". Ed. Grupo Guía (2003). Cap. 16.
- MONDINO, D. y PENDÁS, E.: "Finanzas para empresas competitivas". Ed. Granica. Cap. 2.
- GOXENS, M. y GAY, J.: "Análisis de Estados Contables – Diagnóstico económico financiero". Ed. Prentice Hall. Cap. 5.
- SALLENAVE, J.P.: "Gerencia y planeación estratégica". Ed. Norma. Cap. 5.
- SBDAR, M.: "Diagnóstico financiero: Análisis y Planificación". Ed. TEMAS. 2006. Págs 111 a 146.

CAPÍTULO 8: APALANCAMIENTO

- SALLENAVE, J.P.: "Gerencia y planeación estratégica". Ed. Norma. Cap. 8 y anexo al Cap. 5.
- VAN HORNE, J. y WACHOWICZ, J.: "Fundamentos de administración financiera". Ed. Prentice Hall 13ra ed. 2010. Parte 6: Cap. 16
- GITMAN, L.: "Principios de administración financiera". Ed. Pearson 11ra edición. 2007. Parte 4: Cap. 11, págs.. 437 a 450.
- MONDINO, D. y PENDÁS, E.: "Finanzas para empresas competitivas". Ed. Granica. Cap. 2 y 4.



CAPÍTULO 9: PRESUPUESTACIÓN

- LAVOLPE, A., CAPASSO, G. y SMOLJE, A.: "La gestión presupuestaria". Ed. Macchi. 2000.
- MOCCIARO, O.: "Presupuesto integrado". E. Macchi. 1997.
- GITMAN, L.: "Principios de administración financiera". Ed. Pearson 11ra edición. 2007. Parte 1: Cap. 3.
- MONDINO, D. y PENDÁS, E.: "Finanzas para empresas competitivas". Ed. Granica. Cap. 5.
- SBDAR, M.: "Diagnóstico financiero: Análisis y Planificación". Ed. TEMAS. 2006. Págs 95 a 109.

4. Descripción de Actividades de aprendizaje.

Para alcanzar los objetivos propuestos, la cátedra se propone realizar diversas actividades de aprendizaje, como ser:

- Resolución de problemas: Se plantearán casos para el análisis de los que podrán derivarse distintos tipos de decisiones, ya sea de inversión o financiamiento, o en su caso predecir lo que acontecerá en una situación dada si se modifican los factores que la definen.
- Resolución de ejercitaciones propuestas en la guía de actividades
- Debates guiados sobre temas seleccionados
- Elaboración de un informe sobre el caso particular de una empresa que opere en la realidad en un sector económico determinado, debiendo efectuar análisis críticos fundados a partir del conocimiento alcanzado y los propios puntos de vista debidamente fundamentados.

5. Cronograma de contenidos, actividades y evaluaciones.

Clase N°	DIA	FECHA	TEMA	ACT. PEDAGOGICA	DOCENTE
1	LU	22/03/2021	Presentación: la empresa y su medioambiente. La función financiera en la empresa	Explicación doctrinaria	Profesor
2	MI	24/03/2021	FERIADO		
3	LU	29/03/2021	Ejercicios de Contexto Macro y Micro - Estados Contables sintéticos – Presentación del Trabajo Grupal	Explicación doctrinaria / Ejercicios Prácticos	ATP
4	MI	31/03/2021	Presentación de Estados Contables Completos	Explicación doctrinaria	Profesor
5	LU	05/04/2021	Evaluación económico-financiera: índices financieros	Explicación doctrinaria	Profesor
6	MI	07/04/2021	Índices Financieros. Enfoques estático y dinámico.	Ejercicios Prácticos	ATP



7	LU	12/04/2021	Estructura de la inversión y del financiamiento de una empresa	Explicación doctrinaria	Profesor
8	MI	14/04/2021	Determinación del Ciclo Operativo y Ciclo de Caja	Ejercicios Prácticos	ATP
9	LU	19/04/2021	Capital de Trabajo: concepto, factores determinantes. Inflación	Explicación doctrinaria	Profesor
10	MI	21/04/2021	Capital de trabajo: metodología de cálculo	Ejercicios Prácticos	ATP
11	LU	26/04/2021	Capital de trabajo: análisis de sensibilidad	Ejercicios Prácticos	ATP
12	MI	28/04/2021	Seguimiento para Entrega N°1 – Trabajo Grupal Análisis de contexto, ciclo operativo, CTNR	Teórico-práctico	Profesor /ATP
13	LU	03/05/2021	1ra EVALUACIÓN PARCIAL TEÓRICO-PRÁCTICA	Evaluación	Profesor /ATP
14	MI	05/05/2021	Seguimiento para Entrega N°1 – Trabajo Grupal Análisis de contexto, ciclo operativo, CTNR	Explicación doctrinaria	Profesor
15	LU	10/05/2021	Administración de capital de trabajo: disponibilidades y créditos por ventas Entrega del 1° avance del Trabajo Grupal Devolución de notas del Primer Parcial	Explicación doctrinaria	Profesor
16	MI	12/05/2021	Administración de capital de trabajo: bienes de cambio y pasivos de corto plazo	Teórico-práctico	Profesor / ATP
17	LU	17/05/2021	Rentabilidad	Explicación doctrinaria	Profesor
18	MI	19/05/2021	Rentabilidad – Análisis de Du Pont	Ejercicios Prácticos	ATP
19	LU	24/05/2021	FERIADO		
20	MI	26/05/2021	RECUPERATORIO 1ra EVALUACIÓN PARCIAL	Evaluación	Profesor /ATP
21	LU	31/05/2021	Apalancamiento: palancas estructurales y dinámicas Punto de equilibrio	Explicación doctrinaria	Profesor
22	MI	02/06/2021	Apalancamiento: palancas estructurales y dinámicas Punto de equilibrio	Ejercicios Prácticos	ATP
23	LU	07/06/2021	Presupuesto Devolución de notas del Recuperatorio del Primer Parcial	Explicación doctrinaria	Profesor
24	MI	09/06/2021	Seguimiento para Entrega N°2 del Trabajo Grupal Análisis de Resultados	Ejercicios Prácticos	ATP
25	LU	14/06/2021	Presupuesto Entrega del 2° avance del Trabajo Grupal	Ejercicios Prácticos	ATP



26	MI	16/06/2021	Presupuesto	Ejercicios Prácticos	ATP
27	LU	21/06/2021	FERIADO		
28	MI	23/06/2021	Clase de repaso previa a la 2da. Evaluación Teórico-Práctica	Teórico-práctico	Profesor / ATP
29	LU	28/06/2021	2da. EVALUACION PARCIAL TEÓRICO-PRACTICA	Evaluación	Profesor /ATP
30	MI	30/06/2021	Seguimiento para Entrega N°3 – Trabajo Grupal Evaluación económico-financiera de la empresa	Explicación doctrinaria	Profesor
31	LU	05/07/2021	Devolución de notas del Segundo Parcial Entrega del 3° avance del Trabajo Grupal	Evaluación	Profesor / ATP
32	MI	07/07/2021	Corrección / Exposición de Trabajo Grupal	Evaluación	Profesor / ATP
33	LU	12/07/2021	RECUPERATORIO 2da EVALUACIÓN PARCIAL TEÓRICO-PRACTICA	Evaluación	Profesor / ATP
34	MI	14/07/2021	Corrección / Exposición de Trabajo Grupal	Evaluación	Profesor / ATP
35	SA	17/07/2021	Devolución de notas de Recuperatorio del Segundo Parcial	Evaluación	Profesor / ATP

6. Procesos de intervención pedagógica

*Se dictarán **clases teóricas y prácticas**, con desarrollo por parte de los docentes de los contenidos programáticos más significativos para facilitar el abordaje e integración de la asignatura por parte de los estudiantes. Adhiriendo a la concepción constructivista del aprendizaje, donde concurren factores como: conocimientos previos del alumno, éste como responsable de su propia construcción cognitiva, el docente con el sustento científico y experiencia pedagógica como animador y coordinador del proceso, apuntando a un alumno participativamente activo y comprometido con el proceso. **Se incentivará la participación en clase, la deliberación e intercambio de opiniones**, y se buscará fortalecer en los alumnos la **habilidad de expresión en público**.*

*Se propone hacer un **uso activo del Campus de la Facultad** para propiciar la participación de los estudiantes, la canalización de inquietudes y las actividades de autoaprendizaje y autoevaluación. Las propuestas incluirán la apertura de foros de consulta, foros de debate y construcción de aprendizaje colectivo. La intervención pedagógica docente en el Campus consistirá en la **moderación de los foros, publicación de artículos u otro material de interés**, la generación de un contacto más fluido con los estudiantes mediante la **evacuación de dudas y consultas** y la elaboración de formularios que los estudiantes puedan utilizar a los fines de su autoevaluación.*



Los trabajos prácticos a desarrollar serán diseñados sobre los distintos temas del programa con el objeto de internalizar los contenidos teóricos y desarrollar un conocimiento aplicado a situaciones concretas. Se incentivará la generación de actividades creativas y dinámicas, sobre temáticas actuales que logren captar el interés de los estudiantes.

7. Evaluación

Se aplicará el régimen aprobado por la OCA 1560/2011, teniendo en cuenta que la asignatura corresponde al grupo I del Ciclo Profesional.

Vista la Resolución de Decanato N°1927/20, se establece la siguiente forma de evaluación en conformidad con el Régimen Excepcional de Cursado para el Ciclo Lectivo 2021.

La asignatura se encuentra entre aquellas descritas en el inciso (a) del artículo 7° de dicho Régimen. Por lo tanto, la cátedra arbitrará los medios para sostener la aprobación por promoción, en conformidad con lo establecido en el artículo 16 de la OCA 1560/11.

- **ACTIVIDAD PEDAGOGICA:** Para incentivar el aprendizaje colaborativo, los estudiantes deberán realizar la evaluación económico-financiera de una empresa que le será asignada por el equipo docente; para ello, deberán armar grupos de no más de 4 integrantes. Cada grupo deberá realizar tres Informes de Avances con las actividades que se le indiquen, siguiendo las pautas que se detallan en la Guía de Actividades del curso. Estas instancias servirán para el correcto seguimiento y orientación de los grupos de trabajo.

La aprobación de esta actividad pedagógica es una condición necesaria para la aprobación de la asignatura en cualquier de sus instancias. Los informes de avance serán los siguientes:

1. *Informe de Avance N°1:* Descripción del contexto general y sectorial en que la empresa desarrolló sus actividades y análisis del capital de trabajo y su financiamiento.
2. *Informe de Avance N°2:* Análisis de los Resultados obtenidos por la empresa: Rentabilidad del Activo Total, Rentabilidad del Patrimonio Neto, Punto de Equilibrio y Apalancamiento.
3. *Informe de Avance N°3:* Análisis de la Estructura Patrimonial, elaboración de Índices Financieros e Informe Final.



El equipo docente realizará una devolución de cada avance entregado informando si está aprobado o desaprobado y, eventualmente, las correcciones y agregados que deberán realizar para aprobar el mismo. Cada grupo podrá realizar varias entregas de un mismo informe de avance a los efectos de aplicar las correcciones solicitadas por los docentes. Independientemente de ello, podrán realizar entregas de informes de avance posteriores para cumplir con el cronograma de fechas informado.

Una vez aprobados todos los Informes de Avance, cada grupo deberá realizar una exposición oral indicando las distintas tareas y herramientas utilizadas a lo largo del mismo y sus principales conclusiones. Esta exposición se realizará a través del grupo creado este cuatrimestre en la plataforma de videoconferencia Skype para el dictado de las clases virtuales. Todos los miembros de cada grupo deberán participar activamente y el cumplimiento satisfactorio de esta instancia oral es un requisito obligatorio para la aprobación de la actividad pedagógica.

- **EVALUACIONES PARCIALES:** se tomarán dos (2) pruebas parciales desdobladas en teóricas y prácticas. Las mismas serán acumulativas y se calificarán por separado. Las evaluaciones parciales y sus respectivos recuperatorios serán de carácter teórico- práctico, escritas, individuales y sincrónicas y tendrán lugar a partir de las 17.30 horas, horario asignado a la asignatura para el cursado presencial habitual. Se realizarán a través de la plataforma Moodle del Campus Virtual con la herramienta Cuestionario e incluirán los siguientes capítulos del programa:
 - Primera Evaluación Parcial: capítulos I a V del programa
 - Segunda Evaluación Parcial: capítulos VI a IV del programa

La segunda evaluación contendrá temarios acumulativos dadas las características de los contenidos del programa. No se profundizará en las unidades incluidas en la primera evaluación, pero dado que los conocimientos requeridos son acumulativos, el estudiante deberá conocer conceptos incluidos en la primera evaluación para aprobar esta instancia.



- **EVALUACIÓN HABILITANTE:** Los alumnos que reúnan los requisitos establecidos por el artículo 12 de la OCA 1560/2011 rendirán una evaluación habilitante la cual se tomará en la primera fecha de examen final, abarcará los capítulos 4 a 8 del programa y tendrá la misma modalidad que las evaluaciones parciales. El estudiante que apruebe este examen tendrá derecho a rendir examen final. Asimismo, tendrá este mismo derecho el estudiante que habiendo aprobado la actividad pedagógica y las dos evaluaciones o sus recuperatorios, no reúna los requisitos exigidos para promocionar la asignatura.
- **EVALUACIÓN FINAL:** Los exámenes finales se realizarán de manera virtual, sincrónica, oral e individual por medio de una de las siguientes plataformas de videoconferencia: Zoom, Skype o Webex. Se informará a los estudiantes el orden de examen y el enlace de ingreso a través del Campus Virtual de la asignatura y/o por correo electrónico. La evaluación será administrada por ambos integrantes de la cátedra y será grabada a los fines de proveer una mayor seguridad y transparencia. La calificación será informada a cada estudiante por medio de un correo electrónico y/o un mensaje individual a través del Campus Virtual. Posteriormente, las calificaciones serán ingresadas al sistema SIU Guaraní. En el examen final, se recomienda a los estudiantes que preparen un tema para exponer. A continuación, se le formularán preguntas del programa vigente de la asignatura, a elección de los docentes integrantes de la mesa virtual examinadora.
- **ALUMNOS RECURSANTES:** Los alumnos que recurran la asignatura podrán solicitar al docente clases de apoyo para la preparación de los temas del programa a los efectos de facilitar la asimilación de los contenidos del programa. Estarán obligados a realizar las evaluaciones parciales y rendir los exámenes habilitante y final, en caso de corresponder.

8. Asignación y distribución de tareas de cada uno de los integrantes del equipo docente.

Las tareas de cada uno de los integrantes del equipo docente serán establecidas de forma consensuada en base a lo establecido en el nuevo Estatuto de la Universidad Nacional de Mar del Plata, aprobado por OCS 600/14.

Durante el primer cuatrimestre, la totalidad de la actividad docente se destinará al dictado de la asignatura con el correspondiente seguimiento de todas las actividades detalladas en el presente Plan de Trabajo.



**INSTRUMENTO A
PLAN DE TRABAJO
DEL EQUIPO DOCENTE**

A continuación, se detallan las actividades que se realizarán en el segundo cuatrimestre del período lectivo:

- Examen habilitante
- Corrección del examen habilitante
- Exámenes finales
- Revisión bibliográfica
- Adecuación de la Guía de Trabajos Prácticos
- Evaluación de los resultados obtenidos y ajustes de la actividad pedagógica mencionada
- En el caso del Profesor Adjunto, afectación a la asignatura optativa “Taller sobre Mercado de Capitales” aprobada por la OCA 3891/17 con una carga horaria de 48 horas.
- En el caso de la Ayudante Graduada, está prevista su incorporación al grupo de investigación “Indicadores Socioeconómicos”, dirigido por la Esp. Ana Julia Atucha y codirigido por la Dra. Victoria Lacaze.

**Profesor Adjunto a cargo
Esp. Pedro Zambruno**