

LUGAR: Escuela Superior de Medicina	FECHA: 4 de Mayo de 2018
COMISIÓN: <i>Bienestar de la Comunidad Universitaria</i>	ACTA NRO: 2
COORDINADORES/AS PRESENTES: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Alejandro Garis</i> • <i>Tomás Carrazza</i> • <i>Sofía Arduso</i> 	NRO TOTAL DE PARTICIPANTES: 13
	HORA INCIO: 17:00
	HORA FINALIZACIÓN: 19:30

Siendo las 17 Hs, del día 4 de mayo de 2018, se reúne la Comisión de trabajo, eje Bienestar de la Comunidad Universitaria, del Plan estratégico 2030 de la UNMdP

Disponiéndose a tratar el siguiente Orden del día:

1. *Presentación resultados reunión anterior*
2. *Debate con responsables de áreas de bienestar*
3. *Construcción de fortalezas y debilidades*

1. *En primer lugar, se hizo una presentación de lo trabajado en la primera reunión. Se hizo mención a todos los puntos abordados, y se definió la mecánica de las futuras reuniones. A su vez se realizó una presentación de aquellos participantes que se acercaron por primera vez al eje.*

2. *A continuación, y a partir de la presencia de los responsables de deportes y comedor, los mismos realizaron una pequeña presentación comentando los diferentes aspectos de su actividad así como también aquellas cuestiones asociadas a fortalezas y debilidades.*

En el caso de deportes, se marcaron fortalezas respecto de la posibilidad de práctica por parte de la comunidad universitaria, así como también de la tradición y el conocimiento generado en torno a la gestión deportiva en nuestra universidad.

En cuanto a comedor se hizo referencia a la importancia de poseer uno y los diferentes avances en materia del mismo. Se remarcaron las necesidades de continuar con su ampliación así como la posibilidad de pensarlo como un espacio de articulación en torno a políticas de "Universidad saludable".

Particularmente en ambos aspectos, la universidad muestra una trayectoria que permitió ser entendida como una fortaleza, pero a su vez todos los presentes coincidieron en la necesidad de potenciar ambos aspectos, al momento de pensar en forma prospectiva.

3. *Luego, se procedió a realizar el análisis de fortalezas y debilidades. La metodología consistió en a partir de las temáticas desarrolladas en la reunión anterior, analizarlas respecto de sus diferentes dimensiones y ubicarlas dentro del esquema. De forma similar al punto anterior, en el caso de bienestar existe se detecta un gran conjunto de fortalezas respecto de los conocimientos y trayectoria de la universidad en varias de las temáticas, mientras que las limitaciones se ubican en el plano de lo material y recursos, el desarrollo de una visión de universidad saludable, y la comprensión desde la perspectiva de salud colectiva y salud preventiva. Se destacó también, la necesidad de discusión respecto de la "misión bienestar" como articulador de varias de las temáticas.*

Se presenta a continuación el esquema de fortalezas y debilidades:

Fortalezas	Debilidades
Trayectoria en deportes Capacidad de planificación deportiva Capacidades de trabajo (resiliencia) y planificación en bienestar Espacios verdes (potencial para su uso) Existencia comedor (masividad)-Cocina para celíacos Equipos técnico-profesionales Existencia de datos en salud en la población de 17-25 años. Políticas de género Jardín maternal Sistema de acompañamiento personas con discapacidad Sistema de becas Sistema acompañamiento estudiantil	Carencia de un espacio común (infraestructura) Estrategias comunicaciones integradas Discordancia técnico-política en salud Carencia de estructura en salud laboral Sistemas de gestión Falta de involucramiento facultades en bienestar Carencia de transversalidad Alcance comedor RRHH-Programación informática Servicios gastronómicos universidad Infraestructura comedor Sistemas de información Accesibilidad edilicia Integración del bienestar al CV Poca visibilidad Inducción a docentes Bienestar como misión Política integral de bienestar Bienestar como recreación

Sin más, se dá por terminada la reunión y se convoca al próximo encuentro a realizarse el día 11 de mayo de 2018 A las 17 hs en Escuela Superior de Medicina (susceptible de modificaciones previo aviso por canales institucionales)

Plan estratégico 2030- Universidad nacional de Mar del Plata

Firma y aclaración de todos los asistentes

Participantes reunión N°2 comisión de **Bienestar de la comunidad universitaria**

Fecha: 4 de mayo 2018

Coordinadores/as presentes:

Arduso Sofía

Carrozza Tomás

Garis Alejandro

Nombre y Apellido	Cuerpo Académico	Unidad de gestión	Contacto
Viviana Plebani	Docente	Cs Salud y TS	viplebani@gmail.com
Pablo Straccia	Docente	Cs Salud y TS	pablocarlosstraccia@gmail.com
M. Laura Cayrol	Personal Universitario	SUS/SBCU	caymalau@yahoo.com
Miriam Talpone	Personal Universitario	SUS/SBCU	dra.talpone@gmail.com
Stella Maris Minieri	Personal Universitario	Prog. Disca/SBCU	smminieri@gmail.com
Ana Galvagni	Docente/Autoridad UNMdP	Cs. de la Salud y TS / SBCU	agalvagni@mdp.edu.ar
María Stankevicius	Personal Universitario	Humanidades	stankevi@mdp.edu.ar
Celia Viegas Pires	Personal Universitario	SBCU	cviegas@rect.mdp.edu.ar
Alberghini Alejandr	Personal Universitario	Comedor	comedor@mdp.edu.ar
Valentin Ruidiaz	Estudiante	Facultad de Psicología/Ceps	valentinruidiaz@hotmail.com
Pablo Rasinshy	Personal Universitario	Dpto deportes y educación física	pablorasinsky@gmail.com
Sebastián Salgueirto	Profesor	Colegio Illia	sebastiansalgueiro@gmail.com
Pablo Coronel	Docente/autoridad	Fac. Humanidades	